

Une formation pour qui ?

Toute personne sans diplôme ou qualification :

- personne en recherche d'emploi,
- demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi,
- chômeur de longue durée,
- senior,
- personne en difficulté numérique,
- personne en activité réduite subie,
- jeune sans solution,
- personne en situation de monoparentalité,
- bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés,
- personne sous-main de justice ?
- actif, y compris salarié, via le compte personnel de formation par exemple.

Comment intégrer cette formation ?

NOUS CONTACTER :

EPFF, 21 rue Roux de Brignoles
13006 Marseille
Téléphone : 04 91 37 33 24
Courriel : accueil@epff.eu

PROCESSUS D'INTÉGRATION :

1. Bénéficier d'une orientation par un conseiller de la mission locale, de Pôle emploi, de Cap emploi ou se présenter directement
2. Participer à une phase de positionnement :
 - entretiens individuels avec référent du parcours,
 - mises en situation d'évaluation.
3. Commission de recrutement qui valide l'entrée en formation.

Dans quel objectif ?

En prenant conscience des défis environnementaux qui se posent à nous, trouver le métier ou la formation de son choix

- développer des compétences et des connaissances générales, sociales et des gestes professionnels
- les actualiser en fonction des exigences environnementales ou sur des métiers émergents de l'économie verte,
- favoriser des passerelles vers les actions de formation qualifiantes,
- obtenir un diplôme ou un titre professionnel,
- trouver un emploi à partir de son projet professionnel

Entrer en formation c'est s'engager :

- un statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une garantie de revenu
- un contrat qui fixe les objectifs,
- un accompagnement pour réussir son intégration socio-professionnelle



Région Provence-Alpes-Côte d'Azur – DIRECCTE

Innovations pédagogiques et ingénierie de formations professionnelles vers les métiers de l'économie verte

Du verdissant au vert : à nouveaux métiers, nouvelles compétences

EPFF



Pourquoi intégrer cette formation ?

BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISÉ

- Un formateur-référent accompagne chaque personne tout au long de son parcours et jusqu'à six mois au-delà de sa sortie du dispositif
- Chacun progresse selon son niveau, ses objectifs et ses besoins,
- Un apprentissage à son rythme : durant 30 mois en dispositif permanent, en session de 15 personnes au maximum,

D'UN PARCOURS EN ALTERNANCE : 50% du temps de formation se déroule en entreprise

DÉCOUVRIR ET ACCÉDER AUX MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE VERTE

- Tri des déchets
- Protection de l'environnement

ACCROÎTRE SON NIVEAU DE COMPÉTENCE :

Acquisition, réactivation, confirmation, développement, actualisation de savoirs, savoir-faire, gestes et attitudes professionnels constitutifs d'un panel de métiers de l'économie verte.

BÉNÉFICIER DE MÉTHODES INNOVANTES

- E-learning
- Digitalisation et diversification des supports

DÉVELOPPER SA CRÉATIVITÉ, L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET S'AFFIRMER avec des activités et des projets culturels, sociaux, citoyens (ateliers théâtre, sorties culturelles, etc.)

CONSTRUIRE LES FONDATIONS D'UNE ENTRÉE EN FORMATION QUALIFIANTE

Un parcours de formation individualisé, en alternance, sur une période variable

- Dispositif en entrées-sorties permanentes à partir de janvier 2021 : 35 heures d'activité par semaine
- Trois durées de parcours en centre proposées en fonction du diagnostic posé lors de la phase de positionnement initial : 160, 290 et 450 heures.
- Trois phases-étapes :
 1. Positionnement initial : entretien diagnostic, positionnement, entretien de restitution
 2. Phase de formation :

Projet professionnel / Emploi :

 - a) Activités conduites via des entretiens ou en groupe : *se connaître, se valoriser, se (re)mobiliser, découverte et connaissance des métiers de l'économie verte, atelier des compétences, élaboration de pistes professionnelles, ateliers transversaux (méthodologie de la recherche d'information, espace emploi, etc.)*
 - b) Alternance en entreprise pour découvrir et apprendre les gestes professionnels

Savoirs fondamentaux : connaissances de base, compétences clés, savoir-être

 - a) Communication en français
 - b) Communication en langue vivante étrangère
 - c) Utilisation des règles de base du calcul et du raisonnement mathématique
 - d) Techniques de l'information et de la communication numérique
 - e) Apprendre à apprendre tout au long de la vie

Accompagnement transversal renforcé.
 3. Suivi et accompagnement post formation pendant 6 mois :
 - plate-forme d'e-learning
 - entretiens individuels de 30 à 50 minutes, selon les besoins, conduits par un professionnel.

Méthodologie d'intervention

- Approche globale et inclusive :
 - prise en compte de tous les aspects de la vie et du développement de la personne pour promouvoir une démarche « sans coutures »,
 - intégration de toutes les parties prenantes (apprenant, formateur, prescripteur, entreprise, commanditaire) pour les mobiliser et les responsabiliser,
- Accompagnement entièrement individualisé, « sur mesure ».
- Implication des entreprises en tant qu'entreprises apprenantes
- Développement de l'autonomie et de l'ouverture (pédagogie active)
- Valorisation des progrès (pédagogie positive)

Validation des acquis

- Entretien bilan individuel formalisé
- Attestation de compétences
- Relevé de capacités
- Portefeuille de compétences
- Évaluation en vue d'une certification CléA
- Titre professionnels le cas échéant

Métiers à l'honneur en 2021
Ambassadeur du tri
Ouvrier du génie écologique

Secteurs d'activité choisis en 2021
Bâtiment : écoconstruction, éco-bâtiment, économies d'énergie, construction durable, permaculture
Mécanique : dépollution, recyclage, traitement des déchets, réparabilité, durabilité, écoconception.