

Espace Pédagogie Formation France

2024

Apprendre tout au long de la vie



Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Espace Pédagogie Formation France : La pédagogie de l'innovation

L'organisme de formation Espace Pédagogie Formation France- EPFF- a été fondé en 1994, sous forme associative pour enrichir l'offre d'aide pédagogique disponible sur le territoire grâce à sa méthode *Apprendre à Apprendre*.

L'approche proposée par EPFF telle que développée dans ses quatre pôles d'activité - la formation des adultes, la pédagogie éducative, l'insertion/l'orientation professionnelle et son Pôle recherche et développement- met l'accent non seulement sur les savoirs et compétences à détenir mais également sur les moyens de transmission mis à disposition des apprenants pour construire leur autonomie sociale et professionnelle.

En proposant dès 1994, avec sa méthode *Apprendre à Apprendre*, une approche pédagogique métacognitive innovante qui met l'accent non seulement sur les savoirs/les compétences à détenir mais également sur les moyens de transmission mis à disposition des apprenants pour construire leur

Son approche pédagogique- individualisée, constructiviste et holistique- a rapidement trouvé un champ d'application très large et s'est adressée à des publics variés.

Initialement constitué de groupes d'enfants souhaitant s'approprier une méthodologie destinée à soutenir leur scolarité, son public s'est élargi aux adultes et jeunes désireux d'acquérir ou de réactualiser leurs savoirs de base et de travailler leur insertion professionnelle ; puis s'est élargi aux publics migrants en apprentissage du français.

De fait, son domaine d'expertise s'est enrichi et diversifié : méthodologie d'apprentissage mais aussi pédagogie au service de l'acquisition des savoirs de base (dès 2001 avec la plateforme REGAL à l'origine des Espaces Territoriaux d'Accès aux Premiers Savoirs), de la prévention et de la lutte contre les illettrismes, de l'acquisition du Français Langue d'Intégration et du Français Langue Professionnelle.

La recherche et le développement à dimension internationale ont constamment soutenu cette capacité d'innovation dans un souci d'actualisation permanente des méthodes et courants pédagogiques relatifs à l'insertion et à l'intégration socioprofessionnelle. La participation d'EPFF en tant que partenaire, puis coordinateur et expert dans divers projets européens lui a permis d'être à la pointe des pédagogies relatives à l'apprentissage familial, la citoyenneté active et l'intergénérationnel et de transmettre son expérience fondatrice dans l'*Apprendre à Apprendre*.

Cette posture volontariste dans la recherche et le développement a conduit EPFF à créer, dans les champs de l'apprentissage familial et de la parentalité, des actions pertinentes qui ont été des références dans la construction de dispositifs institutionnalisés ou de droit commun.

L'expérience d'EPFF dans l'enseignement aux publics en situation d'illettrisme a été valorisée dans le cadre de différents partenariats en lien avec la recherche et développement :

- EPFF a fait partie du « deuxième cercle » d'experts dans le cadre de l'expérimentation lancée par le Haut Commissariat aux Solidarités Actives contre la Pauvreté. Il s'agit de proposer une nouvelle approche de la prévention de l'illettrisme, une expérimentation encadrée par l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme.
- EPFF a également travaillé au sein d'un Espace Recherche Action constitué par le Centre Ressources Illettrisme PACA sur la maîtrise des compétences de base en entreprise.
- De 2002 à 2006, EPFF est intervenu au Maroc dans le cadre de la coopération internationale et a réalisé pour le ministère de l'Éducation marocain un transfert de compétences en matière de modèle pédagogique pour les cadres enseignants de l'éducation non formelle.

EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

L'ingénierie pédagogique et de formation d'EPFF lui permet de répondre aux attentes des institutions, des entreprises, des particuliers et aux besoins des apprenants dans des domaines spécifiques ou généralistes. Sa connaissance des territoires, son réseau partenarial étendu, sa capacité à anticiper les besoins du marché et à pressentir les orientations des politiques publiques, lui permettent de construire des actions de formations efficaces et d'en mobiliser rapidement les acteurs.

EPFF est ainsi un interlocuteur privilégié des institutions avec lesquelles il a construit des actions de formation et d'accompagnement :

- La Politique de la Ville avec laquelle il collabore depuis 1998 dans le cadre des Contrat de Ville ;
- La Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté ;
- L'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine ;
- La Région PACA ;
- Le Département des Bouches- du- Rhône ;
- France Travail, les Missions Locales, Cap Emploi ;
- L'Etat : Ministère de la Culture, Ministère de l'Intérieur, Ministère de l'Education Nationale, la Protection Judiciaire de la Jeunesse, la Préfecture des Bouches- du Rhône ;
- Le Fond Social Européen.

Les principales actions de formation destinées à des demandeurs d'emploi et à des publics en difficultés, proposées par EPFF peuvent être accessibles gratuitement pour les stagiaires selon leur statut et le financement du dispositif concerné. Une partie des actions de formations dispensées peut être financée pour les stagiaires par le Compte Personnel de formation.

L'expertise pédagogique d'EPFF lui permet d'établir des programmes de formation qui s'appuient sur les compétences des apprenants pour les valoriser à travers une progression pédagogique adaptée à des objectifs aussi divers que l'acquisition du français d'un secteur professionnel visé, la définition de nouveaux métiers, la construction de la mobilité, la communication et le management en entreprise, la préparation à des entrées en formation ou aux concours de la fonction publique.

Les formations pédagogiques sont toujours assorties de ressources pédagogiques et d'outils de suivi et de mesure en corrélation avec les impératifs des financeurs et le profil des apprenants : dossiers stagiaires, livrets de l'apprenant, fiches actions, évaluations, fiches de consultations, tableaux de bord, questionnaires de satisfaction, comptes-rendus d'actions.

Dans le cadre de ses actions de formation, EPFF propose une validation et une certification des parcours de formation :

- Le Certificat CléA : Socle de Connaissances et de Compétences Professionnelles ;
- Le Certificat de Formation Générale (CFG) : validation d'un niveau V bis ;
- DELF : Diplôme Elémentaire à la Langue Française, niveau A1, A2, B1, B2 ;
- DALF : Diplôme Approfondi à la Langue Française, niveau C1 et C2 ;

La qualité des prestations délivrées par EPFF est proportionnée à celle de ses intervenants qui sont tous détenteurs de diplômes de l'enseignement supérieur, des domaines des Sciences de l'éducation, du Français Langue Etrangère, des Sciences sociales, de la Psychologie clinique et du travail.

Différents labels délivrés attestent de la qualité et de la pertinence de sa pédagogie :

- Le label régional Responsabilité Sociale et Environnementale pour l'Apprenant Usager (RESEAU) délivré par la Région PACA ;
- Le label Français Langue d'Intégration (FLI), délivré par le Ministère de l'Intérieur ;
- Le référencement DATADOCK, dans le cadre de la loi du 5 mars 2014.

Depuis septembre 2020, EPFF est détenteur de la certification QUALIOPi qui atteste de la qualité des formations et des accompagnements proposés.



EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel prévoit dans son article 6 une obligation de certification, par un organisme tiers, des organismes réalisant des actions concourant au développement des compétences sur la base d'un référentiel national unique, s'ils veulent bénéficier de fonds publics ou mutualisés.

La certification QUALIOPi garantit la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences et de rendre plus lisible l'offre de formation auprès des entreprises et des usagers.

Directrice générale : Brigitte PERRUQUE : b.perruque@epff.eu

Directrice opérationnelle : Katia VAN DER MEULEN : k.vandermeulen@epff.eu

Responsable administrative : Isabelle CHARRET : i.charret@epff.eu

Espace Pédagogie Formation France: Le savoir accessible

Le Pôle Formation : une offre diversifiée

EPFF concentre son activité formative sur l'acquisition ou le développement des savoirs et des compétences de base à destination des publics demandeurs d'emploi, salariés, bénéficiaires des minima sociaux, jeunes, adultes, parents, quel que soit leur projet ou leur statut. Elle est déployée selon les objectifs des politiques publiques et les besoins des participants dans le cadre de :

Une Plateforme de formation qui accueille depuis 2005 un large public pour l'accompagner dans la maîtrise des savoirs de base afin d'accéder à l'emploi, à la formation qualifiante ou professionnelle, à la promotion sociale.

L'offre de formation combine **des modules de français oral et écrit** définis selon le Cadre Européen Commun de Références pour les Langues, **des modules de Savoirs de Base** (Mathématiques, Physique-Chimie, Histoire, Géographie, Anglais, TICE) et **des ateliers thématiques** (culture générale, civilisation, développement de la mobilité et de l'autonomie, expression artistique, arts graphiques), **des ateliers méthodologiques** (préparation examens et concours, Apprendre à apprendre), **des ateliers de mise en pratique de la langue en contexte professionnel**.

Les modules et ateliers sont prescrits au bénéficiaire sous forme de **parcours individualisé** défini selon ses objectifs particuliers de formation et d'insertion, son profil sociolinguistique et son niveau initial dans les savoirs de base. La nature des modules offerts évolue en fonction des besoins des bénéficiaires et des orientations des politiques éducatives.

Cette plateforme mutualise les actions de formation et accueille plus de près de 2500 personnes par an depuis 2003.

Le dispositif de Formation de Base à Visée Parentale (2001) a pour objectif de donner aux parents les moyens et codes de communication et la connaissance de l'institution scolaire afin de pouvoir soutenir la scolarité de leurs enfants et d'exercer pleinement leur fonction parentale. L'accès au savoir est construit comme moyen d'insertion sociale à travers l'Apprentissage familial (*Family Learning*), le développement des compétences parentales et intergénérationnelles, l'exercice de la citoyenneté active et la connaissance des ressources et lieux socioculturels du territoire. Le travail pédagogique se fonde sur des outils conçus et partagés dans le cadre de partenariats éducatifs européens. Les actions de formations sont déployées au sein et en partenariat avec de nombreux établissements scolaires de Marseille, Vitrolles.

La Formation Linguistique pour l'Office Français d'Immigration et d'Intégration, portée par un groupement territorial de 7 organismes dont EPFF est membre, permet au public migrant, signataire d'un Contrat d'Intégration Républicaine, de favoriser son intégration en France. Les bénéficiaires ont la possibilité d'acquérir les niveaux A1, A2 et B1 du CECRL et d'être accompagné à une certification (TCF, DELF etc.).

Les Formations à visée professionnelle : articulant son expertise dans les champs de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle, EPFF anime depuis 2015, des actions en **Français Langue Professionnelle**. Ces dispositifs ont pour objectif l'obtention des niveaux A2 ou B1 du CERCL tout en posant les premières bases d'une insertion professionnelle. En lien avec les organismes de formation qualifiante du territoire, elles tendent à **répondre aux besoins de recrutement dans les secteurs en tension du territoire** : BTP, Propreté, Hotellerie-Restauration, métiers de bouche, service à la personne, sécurité etc.

EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

La Formation de formateurs, élaborée à l'origine dans le cadre des pratiques des projets européens (Citoyenneté Active, Family Learning), a vocation à répondre aux besoins de formation des professionnels du territoire PACA : les bénévoles des associations œuvrant dans l'alphabétisation ou la lutte contre l'illettrisme, les formateurs inscrits au Centre Ressources Illettrisme, les personnels des CFA, les enseignants de collège inclus dans la lutte contre le décrochage scolaire.

Habilité Centre d'Examen par le Rectorat d'Aix-Marseille et France Education International, EPFF propose également une **formation d'examineurs-correcteurs DELF-DALF**.

L'expertise d'EPFF dans l'enseignement à visée professionnelle se fonde sur des années d'expérience dont témoignent les formations réalisées au sein de la fonction publique comme des structures privées et s'appuie sur son expérience des prestations d'insertion professionnelle développées par son Département Orientation et Insertion.

Coordinatrices de la plateforme OFII : Mylène PY : m.py@epff.eu / Julie PARIS-SANTINI : j.paris-santini@epff.eu

Coordinatrice des actions linguistiques : Nathalie FIEVET : n.fievet@epff.eu

Coordinatrice Formation de base à Visée Parentale : Emmanuelle BENSOAM : e.bensoam@epff.eu



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



Direction départementale du travail, de l'emploi et des solidarités



EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

Le Pôle éducatif : l'accompagnement pédagogique, compétence fondamentale d'EPFF

Mettre les pédagogies les plus innovantes des Sciences de l'Education, au service des enfants et adultes en besoin de soutien dans leur apprentissage est toujours l'objet premier d'EPFF qui continue de soutenir les apprenants grâce à sa méthode *Apprendre à Apprendre*. Dès sa création, EPFF a organisé des suivis individuels et des stages collectifs intensifs destinés à promouvoir la capacité des apprenants à développer et à mieux utiliser leurs stratégies d'apprentissage en **conscientisant leurs modes d'acquisition et de fonctionnement**.

Apprendre à Apprendre, telle qu'elle est pratiquée à EPFF, repose sur le double principe de l'éducabilité cognitive et de la métacognition :

- **Le concept d'éducabilité cognitive** présuppose que l'intelligence se développe progressivement en fonction des expériences de la vie, à savoir des circonstances d'apprentissage présentes dans l'environnement de chacun. Il introduit également la certitude que l'intelligence se développe à tout âge et qu'elle est éducable. Il permet d'inclure les publics adultes et jeunes dans le programme de remédiation cognitive permettant d'envisager la reprise de l'apprentissage à tout moment de la vie.
- **La métacognition** est la représentation que l'apprenant a des connaissances qu'il possède et de la façon dont il peut les construire et les utiliser

EPFF propose aux enfants, jeunes et adultes, dans le cadre de la formation tout au long de la vie, de revisiter leur parcours d'apprentissage et de le comprendre en termes d'efficacité : *Comment est-ce que j'apprends, quelles sont les tâches dans lesquelles je suis le plus performant ? Comment les déconstruire et en comprendre le mécanisme ? Comment reproduire ce mécanisme et en faire une stratégie... ?* Les objectifs principaux de cet accompagnement pédagogique sont de :

- Mettre les apprenants en situation de réussite par des exercices de difficulté calibrée en fonction de leur âge, de leur niveau scolaire, ou de leur niveau de connaissance,
- Faire découvrir que l'on peut observer ses propres stratégies d'apprentissage,
- Leur permettre de choisir ses processus mentaux de réussite,
- Aider à maîtriser leur attention,
- Donner les clés d'une mémorisation efficace et ciblée,
- Offrir l'occasion de se voir réussir (image de soi revalorisée),
- Rendre autonomes dans les apprentissages.

EPFF organise des **accompagnements individuels, semi collectifs et collectifs d'enfants et de jeunes** dans différents cadres :

- Le Contrat de ville avec ses actions Prévenir les Ruptures Scolaires et Remobilisation Cognitive au collège ;
- La lutte contre le décrochage scolaire du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône avec ses actions de remobilisation des collégiens et de formation des enseignants à la pédagogie individualisée ;
- La lutte contre le décrochage scolaire précoces dans le cadre des actions « Quartiers solidaires »
- Le programme éducatif de la Protection Judiciaire de la Jeunesse dans le cadre d'ateliers de remobilisation proposés à des jeunes placés en Centre Educatif Fermé.
- L'accompagnement à la scolarité pour les élèves allophones dans le cadre des cités éducatives

EPFF met sa pédagogie au service de **la promotion des adultes** à travers sa mise en place de façon transversale ou dans des ateliers explicitement dédiés à cette méthode, dans toutes les formations aux savoirs et aux compétences de base, dans les parcours d'insertion sociale, ou professionnelle. Il propose également des formations externes telles que Ecrire, Lire, Apprendre à Nouveau (ELAN) à destination des agents de la ville de Vitrolles.

Espace Pédagogie Formation France a ainsi décliné sa spécialité et son expertise dans divers cadres d'intervention et participation : projets européens, coopération éducative au Maroc etc.

Le Pôle Orientation et Insertion : des prestations d'accompagnement à l'emploi adaptées aux besoins du public

Depuis 2000, EPFF a mis en place un Département Orientation et Insertion professionnelle qui accompagne les personnes dans leurs démarches d'accès à l'emploi et/ou à la formation. Son action tend à l'orientation et à l'insertion professionnelle mais aussi au développement de l'autonomie des publics.

Le Pôle Orientation et Insertion met en œuvre **des dispositifs d'orientation, d'insertion et de formation professionnelle** financés par les collectivités territoriales (Région PACA, Conseil Départemental des Bouches du Rhône, Municipalités), le Fonds Social Européen, l'Initiative Emploi des Jeunes, le Service Public de l'Emploi et de la Formation, l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII), les OPCA.

Ce Département intervient notamment auprès de publics peu ou pas qualifiés ou aux qualifications obsolètes ; publics en situation d'handicap ; personnes confrontées à des difficultés linguistiques ; jeunes ; seniors etc. Il se consacre à des demandeurs d'emploi ou à des salariés engagés dans une démarche d'évolution ou de reconversion professionnelle.

Par ses prestations d'accompagnement à l'emploi ou au projet professionnel, il assure **un appui méthodologique** aux personnes mobilisées dans la définition de leurs choix professionnels, la recherche d'emploi et/ou de formation, voire la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Il contribue activement à l'insertion professionnelle et sociale des publics en difficultés ainsi qu'à des actions de remobilisation.

Le Département Orientation et Insertion professionnelle travaille en étroite relation avec les Conseillers en Evolution Professionnelle (Cap Emploi, Pôle Emploi, Mission locale, OPCA), les institutions, les associations. Il apporte une aide à la décision aux prescripteurs. Il contribue à **l'accompagnement socioprofessionnel des publics fragilisés et à la construction de leurs parcours d'insertion.**

Il intervient auprès des entreprises locales pour faciliter le recrutement ainsi que l'intégration professionnelle de candidats. Dans ce sens, il propose aux entreprises des candidatures selon les profils recherchés et peut les aider à préciser leurs besoins en personnels. Il participe à l'adaptation ou au développement des compétences, voire au reclassement de personnels par la proposition de formations adaptées.

Ainsi le Pôle Orientation et Insertion accompagne :

- **les jeunes et adultes, peu ou pas qualifiés**, dans la consolidation de leurs compétences et la construction de leur projet professionnel, avec les actions prestations « Un avenir vers l'Emploi », financé dans le cadre du PRIC Axe 2
- **les personnes éloignées de l'emploi ou en reconversion vers les métiers de l'économie verte** financé par le FTJ et le FSE
- **les demandeurs d'emploi**, grâce aux prestations de Pôle Emploi
- **les bénéficiaires du RSA** à travers le Dispositif d'Accompagnement et de Placement en emploi (DAPE) et la prestation « Sas Diagnostic Projet »

Depuis 2008, via le Dispositif d'accompagnement et de placement en emploi (**DAPE**), EPFF accompagne les bénéficiaires du RSA dans la construction de leur parcours d'insertion professionnelle en les rapprochant de l'employabilité.

De 2015 à 2019, EPFF a développé pour des primo-arrivants ayant signé un Contrat d'Accueil et d'Intégration (CAI), les formations civiques (FC) et Vivre et Accéder à l'Emploi en France (VAEF) financées par l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII).

EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

De 2016 à 2021, EPFF a accompagné également des jeunes NEETS (ni en emploi, ni en formation, ni en accompagnement) vers et dans l'emploi à travers le dispositif **Accompagnement Renforcé et Innovant Vers l'Emploi (ARIVE)**, financé par le Fond Social Européen et l'Initiative Européenne pour la Jeunesse.

EPFF accompagne les publics PRIC dans le cadre du dispositif « **Du verdissant au Vert : à nouveau métiers, nouvelles compétences** », action innovante financée par la Région PACA. Cette action a pour objectif de permettre aux bénéficiaires de développer de nouvelles compétences dans le domaine en vue d'un retour à l'emploi durable et/ou l'accès à un premier niveau de qualification dans le domaine de l'économie verte.

Depuis sa création, le Département Orientation et Insertion, a su répondre aux besoins spécifiques des publics et aux exigences des financeurs tout en s'adaptant à l'évolution permanente de son environnement. Son action tend à l'insertion professionnelle mais aussi au développement de l'autonomie des publics. Pour cela, il veille constamment à proposer **les méthodologies d'intervention et les approches pédagogiques les plus pertinentes**. Il privilégie **l'individualisation des parcours** ; les méthodes actives et participatives ; la confrontation des projets professionnels au terrain ; l'approche partenariale ; l'évaluation constante des actions.

Son équipe pluridisciplinaire intègre des coordinateurs, des accompagnateurs (ou conseillers) à l'emploi, des formateurs, une Psychologue de l'Orientation. Ces professionnels ont suivi différents cursus : Conseil en Insertion Professionnelle, Psychologie de l'Orientation, Analyse Pluridisciplinaire des Situations de Travail, Information-Communication, Droit, Economie, Sciences humaines etc. Ils participent régulièrement à des formations ou à des échanges de pratiques afin d'optimiser l'accompagnement apporté aux publics.

Au gré de ces nombreux et divers dispositifs, EPFF a développé de solides partenariats avec :

- les institutions locales,
- les acteurs de l'emploi et de la formation,
- les associations locales intervenant dans la levée ou l'atténuation des freins périphériques à l'emploi : logement, santé, mobilité, droit...
- les acteurs économiques (fédérations d'entreprises, syndicats professionnels, entreprises locales). EPFF dispose aujourd'hui d'un réseau de 600 entreprises ayant reçu des stagiaires ou recruté des bénéficiaires.

Responsable du Pôle Orientation et Insertion : Jacques LARIVE : j.larive@pff.eu



EPFF : LA PÉDAGOGIE DE L'INNOVATION

Le Pôle Certification : une validation des niveaux de maîtrise de la langue française

Depuis 2017, EPFF est habilité - par le Rectorat d'Aix-Marseille et par le CIEP de Sèvres – centre d'examen du **Diplôme Élémentaire de Langue Française, Diplôme Approfondi de Langue Française**. Des sessions sont organisées mensuellement tout au long de l'année.

Le DELF et le DALF sont les diplômes officiels délivrés par le ministère français de l'Éducation nationale pour certifier les compétences en langue française des candidats étrangers et des Français originaires d'un pays non francophone et non titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire ou supérieur public français.

- Le **DELF** se compose de 4 diplômes indépendants correspondant aux 4 niveaux du Cadre Européen de Référence pour les Langues : A1, A2, B1 et B2.
- Le **DALF** se compose de 2 diplômes indépendants correspondant aux 2 niveaux du Cadre Européen de Référence pour les Langues : C1, C2.
- **Le DELF PRO** correspond à la version professionnelle des diplômes DELF. Il s'adresse à des publics ayant pour objectif une promotion ou une insertion professionnelle en milieu francophone. Il est constitué de 4 diplômes indépendants les uns des autres, correspondant aux 4 premiers niveaux du Cadre européen commun de référence pour les langues : A1, A2, B1 et B2.

DELF A1	Complète le dossier de demande de Carte de séjour pluriannuelle
DELF A2	Complète le dossier de demande de Carte de Résident de 10 ans
DELF B1	Complète le dossier de demande de Naturalisation française
DELF B2, DALF C1, C2,	Demandés pour les inscriptions en université, grandes écoles , formations qualifiantes

EPFF propose chaque année 9 sessions DELF tout public, 2 session DALF, **EPFF propose des cours de préparation aux examens et des formations de formateurs d'examineurs-correcteurs DELF-DALF.**

Responsable du centre d'examen : Nathalie FIEVET : n.fievet@epff.eu

Adresse mail de contact : delf@epff.eu

FRANCE
ÉDUCATION
INTERNATIONAL


ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE
Liberté
Égalité
Fraternité

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle Formation	Remise à niveau AFC Boulanger-CFA Corot
Présentation de l'action	Formation expérimentale et innovante : remise à niveau en compétences de base, compétences professionnelles transversales à destination des apprentis en CAP du CFA Corot.
Finalité de l'action	<p>Acquisition des pré-requis nécessaires à l'entrée en CAP :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niveau 3 du socle européen de compétence • Niveau A2 du Cadre Européen de compétences pour les Langues, validé par un DELF A2 en fin de parcours
Public concerné	<p>25 jeunes en apprentissage au CFA Corot, inscrit dans le cadre d'un CAP en 3 ans et ayant besoin d'une remise à niveau préalable permettant d'atteindre le socle européen de compétence niveau 3.</p> <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<ul style="list-style-type: none"> • Parcours entre 140 et 300h • Rythme semi-intensif ou intensif • SAS d'accueil : positionnement, contractualisation de l'entrée en formation, méthodologie d'apprentissage • Suivi individualisé
Contenus	<p>En fonction du plan individuel de formation défini en amont, les modules suivants seront proposés et annexés au contrat d'engagement :</p> <p>Des ateliers de domaines de compétences de base :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apprendre à apprendre et méthodologie d'apprentissage • Communication orale et écrite en français • Mathématiques et raisonnement logique • Bureautique et informatique <p>Des ateliers de domaines de compétences du monde professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication orale professionnelle • Communication écrite professionnelle • Acquisition des savoirs de base élémentaire et des techniques de base du métier
Mode d'évaluation et de validation	<ul style="list-style-type: none"> • Test d'évaluation initiale, intermédiaire et finale (QCM) • Attestation de fin de formation • Fiche de synthèse : évaluation finale et préconisations
Lieu (x) d'intervention	<p>EPFF - 21 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille</p> <p>Proximité station de métro Estrangin-Préfecture (ligne 1) / Bus 54, 60, 61, 80, 81</p> <p>CFA Corot-33 Boulevard du Capitaine Gèze- 13014 MARSEILLE.Métro Bougainville</p>
Contact	accueil@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES











Pôle Formation	Un Avenir vers l'Emploi
Présentation de l'action	Projet innovant financé dans le cadre du Plan d'Investissement Régional pour les compétences visant l'insertion par l'emploi des personnes vivants en squat et bidonvilles. Il s'agit, grâce à un écosystème alliant les associations, le SPE , les organismes de formation linguistiques et métier, le monde des entreprises et les OPCO de répondre aux besoins des entreprises participant au consortium par le retour à l'emploi des personnes issues de squats et bidonville.
Finalité de l'action	Face à la non adaptation des dispositifs de droit commun permettant de lutter contre le frein récurrent à la mise en emploi, ce dispositif basé sur une ingénierie innovante vise : <ul style="list-style-type: none"> • A la valorisation des compétences douces et des compétences techniques transversales déjà détenues ; • Au renforcement de la maîtrise du français et la validation du niveau de langue acquis ; • A l'acquisition de compétences techniques dans les domaines du BTP, de la propreté et la restauration collective et leur certification ; • A La construction d'un parcours d'insertion durable par l'accès à un emploi
Public concerné	Les personnes sont orientées sur le projet par la structure Evolio qui propose un accompagnement professionnel en complément de l'accompagnement social déjà existant. <ul style="list-style-type: none"> • Jeunes et adultes en âge de travailler vivant ou issus des squats et bidonvilles sur le territoire Marseillais • Ayant un projet d'insertion durable en France dans les secteurs professionnels en tension, de la restauration collective, du BTP et de la propreté. <i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i>
Modalités	Parcours de 245h Rythme intensif : 35 heures hebdomadaires. 42 personnes orientés sur trois secteurs en tension : BTP, Propreté et restauration collective. Individualisation du parcours de formation.
Contenus	La formation s'organise en 2 phases : Période 1 : Formation en Français Langue Professionnelle : 245 heures Période 2 : Formation métier : entre 385 heures et 504 heures : <ul style="list-style-type: none"> ▪ AFC Groupe : 280h en centre + 105 heures en entreprise ▪ INHNI : 287h en centre + 105 heures en entreprise ▪ ARTECH Formation : 399h en centre + 105 heures en entreprise
Mode d'évaluation et de validation	<ul style="list-style-type: none"> • Test d'évaluation initiale, intermédiaire et finale (QCM) • DELF A1 ou A2 • Titre professionnel référencé au RNCP
Lieu (x) d'intervention	EPFF - 21 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille Proximité station de métro Estrangin-Préfecture (ligne 1) / Bus 54, 60, 61, 80, 81 EVOLIO , 41 rue Clovis Hugues, 13004 MARSEILLE ARTECH , 9 rue du Laos, 13015 MARSEILLE INHNI , 8 rue John Maynard Keynes, 13013 MARSEILLE AFC GROUPE , 198 boulevard Voltaire, 13821 LA PENNE SUR HUVEAUNE
Contact	accueil@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle Formation	Formation linguistique A1 OFII 2022-Lot 17
Présentation de l'action	Dispositif d'apprentissage obligatoire du français visant l'acquisition d'un usage quotidien de la langue et des clés nécessaires à une bonne insertion dans la société française au travers de l'apprentissage des usages et des valeurs de la République.
Finalité de l'action	Permettre aux participants d'acquérir les compétences linguistiques du niveau A1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL) à l'écrit et à l'oral, en vue d'une meilleure intégration dans la société française.
Public concerné	Primo-arrivants sur le territoire et souhaitant s'y maintenir durablement, signataires du Contrat d'Intégration Républicain. Prescription sur la plateforme de l'OFII : évaluation linguistique orale et écrite. RDV d'entrée en formation. Démarrage de la formation 1 mois maximum après la signature du CIR en fonction de la date de démarrage et selon l'offre de formation calendaire disponible (à dates fixes). <i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i>
Modalités	<ul style="list-style-type: none"> • Parcours 600 h : public non ou peu scolarisé et, non lecteur / non scripteur dans sa langue maternelle ou non communicant. Le public engagé sur ce parcours est inscrit dans une démarche de découverte totale ou quasi-totale de la langue française. Niveau infra A1.1 à l'entrée en formation. • Parcours 400 h : public peu scolarisé, non lecteur/non scripteur dans sa langue maternelle, ayant des compétences à l'oral proche du niveau A1 et dont les compétences à l'écrit sont infra A1.1. Le public inscrit sur ce parcours a déjà bénéficié d'une première approche de la langue française lui permettant une communication orale souvent restreinte. • Parcours 200 h : public scolarisé de manière significative dans sa langue maternelle jusqu'à un niveau au moins équivalent à une fin de collège, dont les compétences à l'écrit et à l'oral restent à consolider. Niveau d'entrée A1.1. • Parcours 100 h : public scolarisé de manière significative dans sa langue maternelle,
Contenus	3 domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Vie pratique (famille, logement, éducation et culture, santé, déplacements), • Vie publique (la République, les institutions, les droits et les devoirs), • Vie professionnelle (monde du travail, projet professionnel).
Mode d'évaluation et de validation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluations intermédiaire et finale (QCM) et attestation de suivi de formation et attestation de niveau • Accompagnement à la certification : accompagnement et inscription au DELF ou au TCF prise en charge par l'OFII
Lieux d'intervention	Mandataire : Centre Régional de Formation Professionnelle, 12 Rue Régale, 30000 NÎMES Départements 04 et 05 - Alpes Hautes-Provence : CPE Alpes-Sud Département 06-Alpes-Maritime : EPFF, International House, CRFP Département 13 - Bouches-du- Rhône : CRFP, CIERES ; EPFF, SUD Formation Département 83 et 84 - Var : CRFP, Sud Formation Départements 2A et 2B : Greta-CFA de Corse du Sud, Greta-CFA de Haute Corse
Contact	Mylène Py, Coordinatrice Bouche du Rhône : m.py@epff.eu Julie PARIS SANTINI ,coordinatrice Alpes Maritimes : j.paris-santini@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle formation	Formation linguistique A2 et B1 OFII FL 2022-Lot 17
Présentation de l'action	Dispositif d'apprentissage obligatoire du français visant l'acquisition d'un usage quotidien de la langue et des clés nécessaires à une bonne insertion dans la société française au travers de l'apprentissage des usages et des valeurs de la République
Finalités	Permettre aux participants d'acquérir les compétences linguistiques des niveaux A2 et B1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL) à l'écrit et à l'oral, en vue d'une meilleure intégration dans la société française.
Public concerné	Primo-arrivants sur le territoire et souhaitant s'y maintenir durablement, signataires du Contrat d'Intégration Républicain et attestant du niveau A1 ou A2 du CECRL . Prescription Sur la plateforme de l'OFII (évaluation linguistique orale et écrite) ou hors plateforme auprès d'un des organismes et après validation par l'OFII. RDV d'entrée en formation. Démarrage de la formation 1 mois maximum après la signature du CIR en fonction de la date de démarrage et selon l'offre de formation calendaire disponible (à dates fixes). <i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i>
Modalités	<ul style="list-style-type: none"> • Parcours 100 h : tout signataire du CIR ayant le niveau A1 du CECRL et souhaitant valider un niveau A2 (requis pour la délivrance de la carte de résident) • Parcours 100 h : tout signataire du CIR ayant le niveau A2 du CECRL et souhaitant valider un niveau B1 oral (requis pour l'accès à la nationalité française) • Orientation vers le site de formation le plus proche du domicile du bénéficiaire. • Rythme intensif ou semi-intensif en journée, extensif le soir et le samedi matin. Présentiel (80%), Auto apprentissage encadré et mises en situation (20%).
Contenus	3 domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Vie pratique (famille, logement, éducation et culture, santé, déplacements), • Vie publique (la République, les institutions, les droits et les devoirs), • Vie professionnelle (monde du travail, projet professionnel).
Lieux d'intervention	Mandataire : Centre Régional de Formation Professionnelle, 12 Rue Régale, 30000 NÎMES Département 04 - Alpes Hautes-Provence : CPE Alpes-Sud Département 05 - Hautes-Alpes : CPE Alpes-Sud Département 06-Alpes-Maritime : EPFF, International House, CRFP Département 13 - Bouches-du- Rhône : CRFP, CIERES ; EPFF, SUD Formation Département 83 - Var : CRFP, Sud Formation Département 84 - Vaucluse : CRFP Départements 2A et 2B : Greta-CFA de Corse du Sud, Greta-CFA de Haute Corse
Mode d'évaluation et de validation	Evaluations intermédiaire et finale (QCM) et attestation de suivi de formation et attestation de niveau. Accompagnement à la certification : accompagnement et inscription au DELF ou au TCF prise en charge par l'OFII
Contact	Mylène Py, Coordinatrice Bouche du Rhône : m.py@epff.eu Julie PARIS SANTINI ,coordinatrice Alpes Maritimes : j.paris-santini@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES

Pôle formation	SAS Employabilité Ateliers Chantiers d'Insertion
Présentation de l'action	La formation SAS Employabilité ACI s'adresse aux personnes étrangères en situation régulière et nouvellement arrivées en France ayant un objectif d'intégration professionnelle. Elle a pour objectifs généraux de permettre l'acquisition de compétences langagières, de connaissances et savoir-faire transversaux ou spécifiques à un champ professionnel selon la situation et le projet des bénéficiaires.
Finalités	La formation vise à permettre aux bénéficiaires nouvellement arrivés en France de construire des compétences langagières permettant l'insertion dans le monde professionnel <ul style="list-style-type: none"> • Grâce à une acquisition de compétences, de compréhension et de communication qui facilitent leur entrée dans le monde professionnel. • Grâce à un accompagnement à une Validation des acquis et de l'expérience (VAE) et/ou de reconnaissance/ comparabilité des diplômes ; • Grâce à une meilleure compréhension des documents professionnels relatifs au champ d'activité visé dans le cadre d'un contrat d'Insertion ; • Grâce à une meilleure appréhension des codes et de l'environnement d'activité, professionnel ou d'étude relatifs à leur domaine d'activité ;
Public concerné	La formation SAS employabilité ACI est destinée aux : <ul style="list-style-type: none"> • Personnes d'origine étrangère en situation régulière en France depuis moins de 5 ans • Signataires d'un Contrat d'Intégration Républicaine et titulaire d'un premier titre de séjour • Ayant besoin de consolider rapidement leur niveau linguistique • Ayant un projet d'insertion professionnelle et souhaitant intégrer un atelier ou chantier d'Insertion • Souhaitant bénéficier d'un accompagnement social et professionnel en parallèle d'un premier emploi <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	45 places sont disponibles pour un parcours moyen de 120h. Rythme semi intensif (15 heures hebdomadaires) selon les disponibilités matins, après-midi, soir et samedi matin.
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> • Mieux appréhender le monde du travail • Comprendre et s'exprimer dans les situations communes de la vie socio-professionnelle • Réaliser les actes de communications professionnelles simples • Acquérir de l'aisance et de l'efficacité dans des situations professionnelles • S'engager dans des démarches de recherche d'insertion professionnelle • Approfondir ses connaissances concernant le monde professionnel • Acquérir des compétences langagières relatives à un français de spécialité • Comprendre la logique des tâches professionnelles spécifiques aux domaines et /ou postes visés • Acquérir de l'aisance et de l'efficacité dans des situations professionnelles spécifiques • Valider son projet professionnel et s'engager dans des démarches permettant de le mettre en œuvre
Mode d'évaluation et de validation	Test d'évaluation initiale, intermédiaire et finale (QCM) Attestation de fin de formation mentionnant les compétences acquises et synthèse finale Certification du niveau : DELF A1, A2 ou B1, prise en charge
Contact	accueil@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Espace
Pédagogie
Formation
France



Direction départementale du travail, de l'emploi et des solidarités



Pôle Formation	TrAmplin vers les niveaux A2 et B1
Présentation de l'action	<p>L'action TrAmplin a pour objectif de consolider les parcours d'insertion socioprofessionnelle des personnes bénéficiaires de la protection temporaire (BPT) originaires d'Ukraine par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le renforcement des compétences en français et l'acquisition d'un niveau A2 ou B1 • L'obtention d'un DELF A2 ou B1 permettant l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à un emploi • La familiarisation avec le monde professionnels français, ses attendus et ses codes
Finalité de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • L'autonomie des bénéficiaires : identification et mobilité vers les lieux ressources en matière de recherche d'emploi et les employeurs potentiels, capacité à mettre en œuvre les techniques de recherche d'emploi • L'acquisition de compétences en français en termes de compétences de la langue professionnelle et obtention d'une certification d'une certification linguistique DELF • Le développement des connaissances du monde professionnel français et du secteur d'activité visé par la personne, les codes de savoir être et de communication en vigueur dans le domaine professionnel visé
Public concerné	<p>La formation est destinée aux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personnes bénéficiaires de la Protection Temporaire originaire d'Ukraine • Inscrits sur le programme « Aller vers » d'accompagnement au retour à l'emploi et d'aide à la recherche de logement de l'association Envergure • Ayant besoin de consolider rapidement leur niveau linguistique pour atteindre un niveau A2, B1 • Ayant un projet d'insertion professionnelle rapide permettant de sécuriser leur situation en France. <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<p>60 parcours de formation sont disponibles avec les rythmes suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 17.5 heures hebdomadaires du lundi au vendredi de 9h00-12h30 • 17.5 heures hebdomadaires du lundi au vendredi de 13h30-17h00 • 14 heures hebdomadaires du lundi au vendredi de 17h30-19h30 et le samedi de 9h00-11h00 <p>Des modalités de formation à distance peuvent être proposées le cas échéant.</p>
Contenus	<p>Les parcours sont individualisés selon les objectifs et besoins des bénéficiaires selon 2 modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • TrAmplin vers le A2 : 200 heures : Ce parcours s'adresse à des apprenants de niveau A1.1/ A1-. Il vise l'acquisition des compétences en communication orale et écrite de premier niveau pour une autonomie dans les démarches quotidiennes. Il comprend un accompagnement à la comparabilité des diplômes, l'élaboration de pistes professionnelles et l'obtention d'une certification A2. • TrAmplin vers le B1 : 100 heures : Ce parcours s'adresse à des apprenants de niveau A2-/A2. Il vise l'acquisition d'un niveau seuil d'autonomie sociale et professionnelle. Il comprend un accompagnement à la comparabilité des diplômes, la mise en place d'une démarche VAE, via le dispositif 1000 VAE, la production d'outils de recherche d'emploi ou de formation et enfin l'obtention d'une certification B1
Mode d'évaluation et de validation	<p>Test d'évaluation initiale, intermédiaire et finale (QCM) Diplôme élémentaire en Langue Française- DELF A2 ou DELF B1 Attestation de formation et synthèse mentionnant le plan d'action</p>
Lieu (x) d'intervention	<p>EPFF - 21 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille et EPFF-Village de l'Epopée, -13014 Marseille EPFF-Quartier Encagnane-8 rue Jean-Louis Vaudoyer-13090 Aix en Provence EPFF-Quartier centre, 3 impasse de l'Escounière-13127 Vitrolles</p>
Contact	<p>accueil@epff.eu</p>

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle formation	FORMATION DE BASE A VISEE PARENTALE
Présentation de l'action	Dispositif d'apprentissage du français à destination de parents d'enfants scolarisés dans les quartiers prioritaires de la ville.
Finalités	<p>Construire des moyens de communication orale et écrite en Français pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître l'organisation de l'école et rapprocher les parents de l'institution scolaire • Faire émerger les comportements efficaces de soutien à la scolarité des enfants (Family Learning) • Faciliter l'intégration sociale par un travail sur le parcours de vie et de migration des parents • Préparer les stagiaires à la validation de leur niveau de français (DILF, DELF, CFG) • Développer la citoyenneté active • Travailler la mobilité sociale et professionnelle • Associer les pères et les grands-parents dans le suivi de la scolarité de l'enfant
Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> • Parents ayant au moins un enfant scolarisé dans l'établissement ou dans les écoles du réseau • De nationalité française ou étrangère • Pré-requis : minimum d'oralité <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<ul style="list-style-type: none"> • 350 heures de septembre à juin • Démarrages sur les sites échelonnés • Rythme scolaire – (hors vacances scolaires) sur 4 demi-journées de 2h à 2h30. • Effectif par dispositif : 15 places - Entrées et sorties permanentes
Lieux d'intervention	<p><u>12 lieux d'intervention à Marseille</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CAL Busserade, 58 rue Cavaignac, 13003 2. CAL Fonscolombes, 7 rue André Chansom, 13003 3. Collège Edgar Quinet, 38 rue du 141^e RIA, 13003 4. Ecole Félix Pyat, 54 rue Félix Pyat, 13003 5. Collège Belle de Mai, 4 rue du docteur Léon Perrin, 13003 6. Collège Pythéas, 15 rue des Gardians, 13014 7. Collège Marie Laurençin, traverse du Colonel, 13014 8. Ecole Castellans Les Lions, 10 avenue du Castellans, 13015 9. Collège Jules Ferry, 2 boulevard Ledru Rollin, 13015 10. École La Maurelette, Boulevard Simon Bolivar, 13015 <p><u>2 lieux d'intervention à Vitrolles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Collège Henri Fabre, 65 Boulevard Paul Guigou, 13127 Vitrolles • Collège Camille Claudel, 49 Avenue du 8 Mai 1945, 13127 Vitrolles
Mode d'évaluation et de validation	<ul style="list-style-type: none"> • Test d'évaluation initiale, intermédiaire et finale (QCM) • Attestation de formation • Certification du niveau de langue par un DELF A1, A2 ou B1
Contact	Emmanuelle BENSOAM, Coordinatrice : e.bensoam@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle Orientation et Insertion

ATELIERS CONSEILS

<p>Présentation de l'action</p>	<p>L'offre de services est composée de 17 ateliers conseil, chacun permettant au bénéficiaire une progression dans l'acquisition :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de compétences : communication orale, numériques, capacités rédactionnelles, rigueur, prise de recul... ; • et/ou de méthodologies : stratégie et techniques de recherche d'emploi, élaboration de projet professionnel, construction d'un parcours de formation (dont information sur le compte personnel de formation et l'applicatif mon compte formation, la présentation des catalogues de formation disponibles)
<p>Finalités</p>	<p>Les ateliers Conseils visent à accélérer les retours à l'emploi des demandeurs d'emploi. S'appuyant sur les outils de France Travail, ils ont pour objectifs d'aider les actifs à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • être acteurs de leur parcours ; • mieux connaître le marché du travail, les opportunités de recrutement et les attentes des recruteurs ; • définir et mener à bien leur trajectoire professionnelle ; • augmenter et valider si besoin leur qualification ou leurs compétences en lien avec les besoins du marché du travail ; • développer leur autonomie ; • améliorer leurs techniques de recherche d'emploi ; • mobiliser de façon pertinente les droits qui leur sont attachés
<p>Public concerné</p>	<p>La prestation s'adresse à tous les actifs, qu'ils soient demandeurs d'emploi inscrits (toutes catégories confondues) ou non, quel que soit leur niveau d'expression écrite et/ou orale et leur aisance à utiliser les outils numériques.</p> <p>L'inscription des bénéficiaires est possible selon deux modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • inscription par le conseiller France Travail depuis le système d'information avec l'accord du demandeur d'emploi en fonction de son besoin et de sa disponibilité • auto-inscription par le bénéficiaire depuis son espace personnel. Tous les ateliers conseil sont ouverts à l'auto-inscription. <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap</i></p>
<p>Modalités</p>	<p>L'atelier conseil est une prestation collective en présentiel physique d'une durée pouvant varier d'une demi-journée (3 heures) à une journée (6 heures) hors temps de restauration. Les ateliers s'inscrivent dans l'offre de services prestations de Pôle emploi. Ils sont organisés selon la nomenclature de l'Emploi Store, dans une volonté de lisibilité, autour des catégories suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Choisir un métier • Se former (développer et/ou valider ses compétences et niveau de qualification) • Préparer sa candidature • Trouver un emploi • Créer une entreprise • Envisager / préparer une mobilité à l'international (hors périmètre du marché)
<p>Lieux d'intervention</p>	<p>Les ateliers se déclinent sur toute la région PACA, en présentiel ou à distance. Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</p>
<p>Mode d'évaluation et de validation</p>	<p>À la fin de chaque atelier conseil, le niveau d'atteinte de l'objectif par les bénéficiaires est évalué et indiqué sur la synthèse de l'atelier. Un plan d'action est également élaboré afin de permettre au bénéficiaire de poursuivre dans ses démarches d'accès à l'emploi.</p>

EPFF : LES ACTIVITES

Contact

Jacques LARIVE, Responsable de Pôle : j.larive@epff.eu



Pôle Orientation Insertion	SAS DIAGNOSTIC PROJET
Présentation de l'action	<p>Cette prestation se positionne comme une des premières actions en matière d'appui socioprofessionnel au sein de l'offre d'insertion départementale. Elle tend à remobiliser individuellement le bénéficiaire de manière intensive vers un nouveau projet professionnel et/ou vers un nouveau parcours d'insertion.</p> <p>Le SAS Diagnostic Projet est un espace de parole et de soutien privilégié pour les BRSA. Il constitue une prestation spécifique, complémentaire et préalable des bilans de compétences mis en œuvre dans le cadre des politiques publiques de l'emploi.</p>
Finalité	<p>A partir d'un diagnostic social, personnel et professionnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évaluer les potentialités des bénéficiaires, leurs savoir-faire, leurs capacités, • Repérer les freins et les difficultés (personnels, culturels, familiaux, professionnels...), • Élaborer les stratégies susceptibles d'améliorer les problématiques rencontrées, • Élaborer un projet de vie et/ou un projet professionnel à moyen terme avec un engagement sur l'étape suivante.
Public concerné	<p>Sur prescription des référents sociaux ou du pôle d'Insertion, l'action est destinée aux bénéficiaires du RSA ou conjoints ayant droit, éloignés de l'emploi, résidant à Marignane ou Vitrolles, soumis à droits et obligations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En situation de précarité, d'isolement ou rencontrant des problématiques sociales, • Rencontrant des problématiques les empêchant d'opérer des choix, • Ayant des difficultés à initier un parcours d'insertion. <p>Le frein « santé » ne doit pas être le frein principal des personnes orientées sur l'action. <i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation d'handicap.</i></p>
Modalités	<p>Le Sas Diagnostic Projet fonctionne, en entrées et de sorties permanentes. Il s'agit d'un accompagnement personnalisé fondé sur des entretiens individuels réguliers (rythme modulable) avec un référent unique.</p> <p>La prestation peut durer jusqu'à trois mois, avec une durée variable (jusqu'à 8 heures). Possibilité de prolongation jusqu'à 3 mois supplémentaires (4 heures supplémentaires maximum), par dérogation du pôle d'Insertion.</p>
Contenus	<p>Le parcours s'articule en trois phases d'une durée variable selon les situations :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le diagnostic social, personnel et professionnel portant sur l'évaluation des savoir-faire, des potentialités et sur l'identification des freins réels et des blocages éventuels, 2. L'accompagnement qui doit favoriser la levée/atténuation des problématiques rencontrées et la construction d'un projet d'insertion réaliste associé à un plan d'actions. 3. La conclusion : élaboration d'une synthèse écrite qui doit permettre à la personne, au référent et au pôle d'insertion de valider et enclencher la suite du parcours.
Mode de validation	<p>A l'issue de la prestation, la personne et son référent social doivent disposer d'une synthèse comportant un diagnostic personnel, un projet et/ou des étapes de parcours vers l'emploi : accompagnement socioprofessionnel, accompagnement à la création d'activité, formation, chantier d'insertion, emploi.</p>
Lieu (x) d'intervention	<p>EPFF Marignane - 33 Avenue du Maréchal Juin 13700 Marignane Bus de l'étang : 635/Bus 649/Bus 679/Bus 699/Bus 104/Bus C612 Arrêt Le Gabian (1 min. à pied)</p> <p>EPFF Vitrolles - Technoparc du Griffon BAT 11 511 Route de la Seds 13127 Vitrolles Bus de l'étang 210/211/ 88/ 20/7/ZENIBUS Arrêt bastide Blanche (5 minutes à pied)</p>

EPFF : LES ACTIVITES

Contact	Jacques LARIVE, Responsable de Pôle : j.larive@epff.eu
----------------	--



Pôle Orientation et Insertion	DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ET DE PLACEMENT EN EMPLOI INDIVIDUALISE A L'EMPLOI
Présentation de l'action	L'action consiste en un diagnostic permettant d'analyser la situation personnelle et professionnelle du bénéficiaire, ses atouts et ses éventuelles difficultés (état des lieux) et/ou en un accompagnement court et intensif vers l'emploi durable.
Finalités	<ul style="list-style-type: none"> • Construire et concrétiser un projet professionnel durable • Développer l'employabilité
Public concerné	<p>Bénéficiaire du RSA socle des pôles d'insertion des 2eme et 3eme arrondissements:</p> <p>Le dispositif s'adresse aux bénéficiaires du RSA, disponibles et volontaires pour (re)trouver un emploi, sans frein linguistique majeur mais confrontés à de multiples difficultés périphériques à l'emploi (sociales, personnelles, santé, risque d'exclusion du marché du travail...).</p> <p>Les personnes prioritaires sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Celles ayant un faible niveau de qualification • Celles sans expérience professionnelle ou sans emploi stable depuis plus d'un an • Celles rencontrant une problématique d'orientation ou de requalification professionnelle • Celles cumulant plusieurs difficultés d'accès à l'emploi <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<p>Diagnostic : 1 mois maximum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évaluation de la situation personnelle et professionnelle du bénéficiaire • Définition de pistes professionnelles réalistes et d'un parcours prévisionnel <p>Accompagnement à l'emploi : 3, 6, 9 ou 12 mois maximum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement individualisé et personnalisé avec un référent unique • Mise en œuvre du projet et des étapes prévues, levée des freins périphériques, accompagnement à la recherche d'emploi • Rencontre avec le Chargé de Relation Entreprises • Positionnements sur offres et mise en emploi • Suivi en emploi
Contenu	<p>RDV individuels réguliers par un accompagnateur à l'emploi, référent unique et participation à des ateliers collectifs adaptés aux besoins du bénéficiaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail sur les outils liés à la recherche d'emploi (cv, lettre de motivation,) • Ateliers de remobilisation et de développement de l'image de soi • Atelier informatique (comment postuler en ligne ?) • Atelier sur les contrats de travail • Atelier sur la valorisation des compétences • Atelier d'entretien d'embauche (théorique et pratique) • Participation à des Recrutements individuels et collectifs • Enquête métier, immersion en entreprises (PMSMP) • Appui du Chargé des Relations Entreprises : • Rencontre de professionnels, visite d'entreprises, Forums, recrutement MRS
Lieux d'intervention	EPFF - 42 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille Proximité station de métro Estrangin-Préfecture (ligne 1) / Bus 54, 60, 61, 80, 81

EPFF : LES ACTIVITES

Contact

Jacques LARIVE, Responsable de Pôle : j.larive@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle Orientation et Insertion	Les ateliers de l'économie verte
Présentation de l'action	Dispositif d'orientation, d'accompagnement personnel et de suivi permanent qui tend à soutenir les publics en reconversion professionnelle ou éloignés de l'emploi dans leur accès aux métiers de l'économie verte et leur montée en compétences.
Finalités	<p>En vue d'un retour à l'emploi et/ou d'un accès à un emploi durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Susciter de nouveaux choix professionnels et les élargir ; • Développer les compétences des personnes et accompagner l'emploi face aux conséquences sociales, économiques et environnementales de la transition en matière d'énergie et de climat ; • Découvrir les métiers et les filières liés à la transition écologique et les intégrer dans l'éventail de la recherche d'emploi ;
Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> • 142 bénéficiaires résidant dans les Bouches-du-Rhône • Salariés en reconversion relevant des secteurs de la transformation ou des secteurs en déclin ou toute personne en âge de travailler, en recherche d'emploi, y compris les salariés en situation précaire et les intérimaires <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<p>Parcours individualisé d'un mois et demi à quatre mois autour de trois étapes principales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Positionnement initial et diagnostic • Processus d'orientation renouvelable : entre un mois et demi et quatre mois, • Mise en alternance (50% du temps en centre de formation) : acquisition de compétences in situ (entreprise) <p>Alternance d'activités en groupe, d'entretiens individuels et de démarches supervisées. Approche intégrative innovante reliant toutes les compétences de formation et d'accompagnement nécessaires à la réussite des parcours de mise en emploi. Approche inclusive de la formation associant toutes les parties prenantes et l'ensemble des paramètres du bénéficiaire.</p>
Lieux d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Un service d'orientation permanent et sur mesure : En entrées sorties permanentes, activités diversifiées collectives ou individuelles dans les secteurs d'activité de la production d'énergie verte, de l'économie circulaire et de l'innovation, de la rénovation énergétique des bâtiments • Des entreprises « apprenantes » : Pratiques pédagogiques inductives (« Apprendre par le faire ») et de nouvelles approches de mise en activité ou de formation en situation d'activité, pour renforcer les articulations avec le monde de l'entreprise et répondre aux entreprises qui rencontrent des difficultés à recruter. <p>L'apprentissage des postures et gestes professionnels se fait en situation, dans l'entreprise qui offre ainsi un terrain d'application et un lieu de production de compétences.</p>
Mode d'évaluation et de validation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation diagnostic initiale, intermédiaire et finale (QCM) • Attestation de formation et portefeuille de compétences • Titre professionnel le cas échéant
Contact	<p>EPFF - 21 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille Proximité station de métro Estrangin-Préfecture (ligne 1) / Bus 54, 60, 61, 80, 81</p>
	<p>accueil@epff.eu</p>

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle Certification	DIPLOME ELEMENTAIRE DE LANGUE FRANÇAISE : A1, A2, B1, B2 DIPLOME APPROFONDI DE LANGUE FRANÇAISE : C1 ET C2		
Présentation des diplômes	<p>DEL F A1 : Ce niveau valorise les premiers acquis. Il s'agit du niveau le plus élémentaire d'utilisation de la langue dit " de découverte " : interactions simples (parler de soi et de son environnement immédiat)</p> <p>DEL F A2 : Il se situe dans la même perspective et valide encore la compétence langagière d'un utilisateur élémentaire, considéré comme un acteur social : réaliser des tâches simples de la vie quotidienne.</p> <p>DEL F B1 : A ce niveau, l'utilisateur devient indépendant : comprendre et poursuivre une discussion, donner son avis et son opinion.</p> <p>DEL F B2 : A ce niveau, l'utilisateur a acquis un degré d'indépendance qui lui permet d'argumenter pour défendre son opinion, développer son point de vue et négocier.</p> <p>DAL F C1 : A ce niveau, l'utilisateur est autonome. Il est capable d'établir une communication aisée et spontanée et produit un discours clair, bien construit.</p>		
Public concerné	<p>Vous êtes Étranger et vous souhaitez valoriser vos compétences en français à des fins personnelles ou professionnelles ? Vous êtes Français originaire d'un pays non francophone et non titulaire d'un diplôme de l'enseignement secondaire ou supérieur public français ? Vous pouvez présenter le DELF et/ou le DALF.</p> <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>		
Calendrier	<p>10 et 11 janvier 2024</p> <p>7 et 8 février 2024</p> <p>13 et 14 mars 2024</p> <p>22 et 23 mai 2024</p> <p>5 et 6 juin 2024</p>	<p>21 et 22 août 2024</p> <p>2 et 3 octobre 2024</p> <p>6 et 7 novembre 2024</p> <p>4 et 5 décembre 2024</p>	<p>Deux session DALF C1</p> <p>15 mars 2024</p> <p>24 mai 2024</p>
Modalités	<p>Durée variable de l'examen selon le niveau : épreuves collectives, de 1h20 à 4h + épreuves individuelles de 20 min à 1h. A chaque niveau, 4 compétences sont évaluées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compréhension orale : 25 points • Production orale : 25 points • Compréhension des écrits : 25 points • Production écrite : 25 points <p>Toutes les épreuves ont été conçues dans la perspective actionnelle du <i>Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues</i>. Ces examens reposent sur des savoirs, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre, présents dans la compétence à communiquer sur les plans linguistique, sociolinguistique et pragmatique</p>		
Validation	<p>Les diplômes du DELF/DALF sont valables à vie et indépendants : vous pouvez donc vous présenter librement à l'examen de votre choix. Une note supérieure ou égale à 50/100 est demandée pour obtenir le diplôme. <u>Des cours de préparation aux examens sont proposés.</u></p>		
Tarifs	<p>DEL F A1 : 80 euros</p> <p>DEL F A2 : 95 euros</p>	<p>DEL F B1 : 110 euros</p> <p>DEL F B2 : 120 euros</p>	<p>DAL F C1/C2: 150 euros</p> <p><i>Frais de dossier : 15 euros</i></p>
Lieux d'exécution et Contacts	<p style="text-align: center;">EPFF</p> <p>21 rue Roux de Brignoles -13006 Marseille Proximité Station de métro Estrangin-Préfecture (ligne 1) Bus 54, 60, 61, 80, 81 Mail : delf@epff.eu / Tél : 04 91 37 33 24</p>		<p>Contact : Nathalie FIEVET Responsable centre d'examen n.fievet@epff.eu Tél : 04 91 37 33 24 Facebook : DELF EPFF Marseille</p>

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle pédagogie	PREVENIR LE DECROCHAGE SCOLAIRE
Présentation de l'action	Cet accompagnement vise à aider les élèves à prendre conscience des stratégies mises en place pour réussir une tâche scolaire, et à les déconstruire pour les mettre à jour, les comprendre, les systématiser et découvrir les modes de réussite.
Finalités	<p>Remobiliser l'élève en risque de décrochage scolaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • mettre l'élève en situation de réussite par des exercices de difficulté calibrés en fonction de son niveau cognitif, • lui faire découvrir simultanément que l'on peut observer ses propres stratégies d'apprentissage, de façon simple et accessible, • rendre l'élève capable de choisir son processus de réussite, • l'aider à soutenir son attention, • lui donner les clés d'une mémorisation efficace et ciblée, • lui offrir l'occasion de se voir réussir (image de soi revalorisée), • le familiariser- en conséquence-avec ses pratiques d'apprentissage et ainsi le rendre autonome sur ses apprentissages scolaires
Public concerné	<p>Des élèves de CM1 /CM2 en difficulté au regard des apprentissages et pour qui se profile déjà un passage périlleux ou problématique en classe de 6^{ème}.</p> <p>Elèves identifiés par les équipes éducatives : manque d'attention, difficulté de compréhension des consignes, manque de méthodologie, déficit de l'image de soi.</p> <p><i>L'action est accessible aux personnes en situation de handicap</i></p>
Modalités	Le projet propose une série de 10 ateliers de remobilisation cognitive d'une heure trente pour un groupe de 5 à 6 élèves, sur le temps périscolaire, sur un créneau horaire/jour à déterminer avec le chef d'établissement, à raison d'un atelier par semaine du calendrier scolaire.
Lieux d'intervention	<p>L'action se déroule dans les établissements scolaires de la Cité éducative Malpassé Corot :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ecole St Jérôme Les Lilas • Ecole Malpassé les Oliviers • Ecole Saint Just Corot • Ecole les Lauriers • Ecole Bouge
Mode de validation	<p>Certificat de suivi Livret apprendre à apprendre Synthèse intermédiaire et finale transmise aux équipes éducatives</p>
Contact	accueil@epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Pôle pédagogie	ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITE
Présentation de l'action	<p>Cet accompagnement vise à consolider la scolarisation d'élèves allophones ou non rencontrant un besoin de suivi individualisé / adapté à leurs besoins en terme de maîtrise de la langue et de méthodologie d'apprentissage.</p> <p>Il s'agit d'aider les élèves à prendre conscience des stratégies mises en place pour réussir une tâche scolaire, et à les déconstruire pour les mettre à jour, les comprendre, les systématiser et découvrir les modes de réussite.</p>
Finalités	<p>Remobiliser l'élève en risque de décrochage scolaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les activités de maîtrise de la langue de manière ludique sur la base d'une mise en projet, • mettre l'élève en situation de réussite par des exercices de difficulté calibrés en fonction de son niveau cognitif, • lui faire découvrir simultanément que l'on peut observer ses propres stratégies d'apprentissage, de façon simple et accessible, • l'aider à soutenir son attention, • lui donner les clés d'une mémorisation efficace et ciblée, • lui offrir l'occasion de se voir réussir (image de soi revalorisée), • le familiariser- en conséquence-avec ses pratiques d'apprentissage et ainsi le rendre autonome sur ses apprentissages scolaires
Public concerné	<p>Des élèves en difficulté au regard des apprentissages et pour qui se profile déjà une suite de scolarité problématique</p> <p>Les élèves sont identifiés par les équipes éducatives : compétences de base en français non acquises, manque d'attention, difficulté de compréhension des consignes, manque de méthodologie, déficit de l'image de soi.</p> <p><i>Le dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap.</i></p>
Modalités	<p>Le projet propose une série d'ateliers de renforcement linguistique et de remobilisation cognitive d'une durée de 2 à 3 heures sur le temps périscolaire, sur un créneau horaire/jour à déterminer avec le chef d'établissement.</p>
Lieux d'intervention	<p>Le projet se déroule dans 2 établissements scolaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ecole élémentaire de la Blancarde, 74 rue Beau, 13012 MARSEILLE • Collège Camille Claudel, 49 Avenue du 8 Mai 1945, 13127 VITROLLES
Mode d'évaluation et de validation	<p>Certificat de suivi Livret apprendre à apprendre Synthèse intermédiaire et finale transmise aux équipes éducatives</p>
Contact	<p>accueil@epff.eu</p>

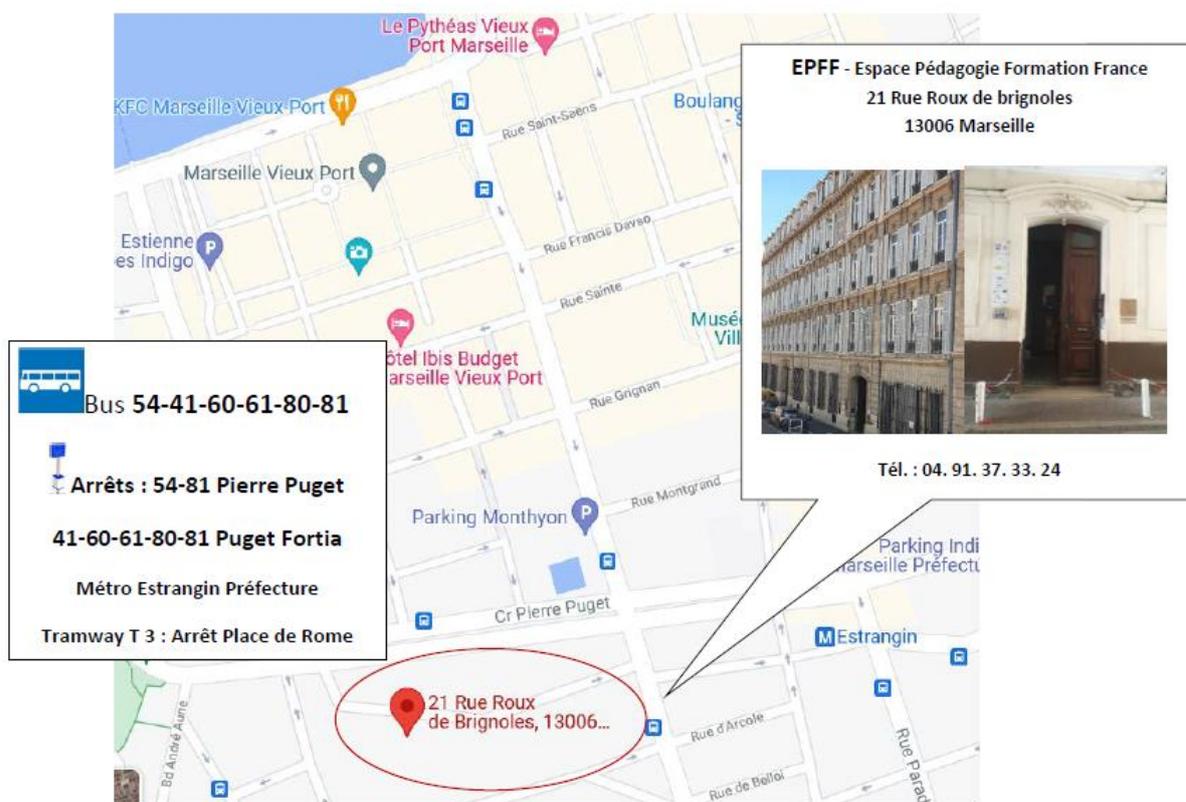
EPFF : LES ACTIVITES

EPFF MARSEILLE (SIEGE)

L'Organisme de Formation EPFF Marseille 1, siège de l'association et lieu de formation principal, se situe au 21 rue Roux de Brignoles, dans le 6^{ème} arrondissement à Marseille dans de vastes locaux adaptés à la formation, ouverts aux bénéficiaires et aux intervenants.

Le centre est proche de l'arrêt de métro *Estrangin-Préfecture* (ligne 1) et accessible par bus (lignes 54 – 60 – 61 – 80 et 81). Il se situe à 3,4 kilomètres de la gare routière et de la gare Saint-Charles (15 minutes en voiture, 10 minutes en métro).

Au cœur du centre-ville, des parkings publics payants (cours Pierre Puget, Q- Park Marseille Puget Estrangin, Monthyon), des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (sandwicherie, saladeries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme.



EPFF dispose d'une rampe d'accès destinée à faciliter l'accès aux locaux aux personnes porteuses d'un handicap moteur. Un ascenseur est accessible aux publics porteurs d'un handicap moteur et adapté aux publics non-voyants et malvoyants.

Le Centre dispose de 2 référents formés par le CARIF-Espace Compétences, pour favoriser la prise en compte de l'handicap visible et invisible des personnes dans la mise en œuvre des parcours de formation et les accompagnements proposés.

EPFF : LES ACTIVITES

Quelques photos du centre



EPFF : LES ACTIVITES

Le centre de formation de 375 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	29	10	Espace accueil comprenant une salle d'attente et un comptoir avec un ordinateur, connecté à Internet et équipé multimédia.
Salle de formation 1	33	20	Ressources pédagogiques dédiées à l'apprentissage du français, aux savoirs de base.
Salle de formation 2	25	15	
Salle de formation 3	25	15	Documents Orientation et Insertion professionnelle à disposition des stagiaires, dictionnaire unilingues et bilingues.
Salle de formation 4	35	20	1 poste informatique connecté/salle.
Salle de formation 5	26	15	Salle informatique : 10 postes en réseau, connectés à internet et équipés multimédia.
Salle de formation 6	23	15	Salle informatique : 10 postes en réseau, connectés à internet et équipés multimédia.
Salle de formation 7	25	15	Salle de réunion /centre de ressources apprenant et formateurs.
Espace ressources	4	4	Ressources pédagogiques dédiées à l'apprentissage du français, aux savoirs de base, à l'orientation/insertion professionnelle mises à disposition des stagiaires.
Espace méridien	20	10	Espace méridien réservé comprenant un distributeur de boissons chaudes et froides, un frigo, un micro-onde.

- Un Espace ouvert aux formateurs :

- 4 bureaux individuels, de 12 m2 à 25 m2
- Une salle de réunion de 25 m2
- Un espace ressource
- Une salle technique de 8 m2 comprenant une photocopieuse- imprimante-scanner en ligne avec mémoire et gestion de fichiers.

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés a minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

EPFF : LES ACTIVITES

Les centres ressources mettent de nombreux ouvrages des domaines du Français Langue Etrangère, du Français Langue d'intégration, du Français sur Objectif Spécifique et des Savoirs de Base, à disposition des formateurs et des apprenants : des manuels de l'apprenant et du formateurs, des ouvrages pédagogiques théoriques, des dictionnaires généraux et de spécialité ainsi que tous les référentiels relatifs au Français Langue Etrangère, aux Compétences Clés, à l'alphabétisation et à la lutte contre l'illettrisme (*Compétences clés en Situation Professionnelle* de l'ANLCL, le *Cadre Européen de Référence des Compétences Clés*, *Cadre Européen Commun de Référence des Langues*) comme par exemple l'édition Didier du Niveau A1.1 du CECR (Français pour les adultes non francophones, peu ou non scolarisés) *Référentiel et certification DILF pour les premiers acquis en Français*.

Le Centre Ressources des apprenants a également fonction de bibliothèque médiathèque puisque des romans, des nouvelles et différents ouvrages sur des thèmes de la vie pratique peuvent également y être empruntés par les stagiaires et les formateurs

Des fiches récapitulatives à disposition ont été réalisées par les formateurs et les coordinateurs des différents dispositifs de formation et d'insertion.

Des fiches métier et documents d'information sur les secteurs, métiers en tension, lieux ressource, manifestations autour de l'emploi sont à consulter dans chaque salle et lieu du centre de formation/évaluation.

Une espace virtuel d'autoformation réservé aux stagiaires est disponible sur l'intranet de l'Organisme de formation.

Des *livrets d'autoformation*, construits en fonction des différentes typologies sociolinguistiques des publics en formation sont remis aux stagiaires et permettent de guider leur travail en autonomie.

L'organisme de formation dispose de cinq annexes :

- **[EPFF Marseille 2](#)**
- **[EPFF Marseille 3](#)**
- **[EPFF Aix en Provence](#)**
- **[EPFF Vitrolles](#)**
- **[EPFF Cannes](#)**
- **[EPFF Grasse](#)**

EPFF : LES ACTIVITES

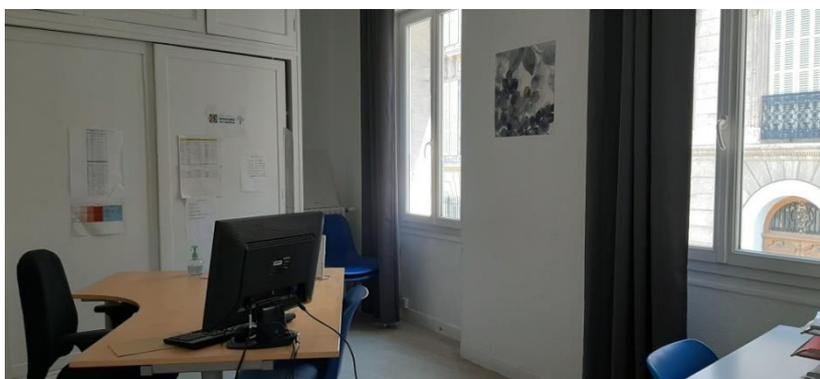
EPFF MARSEILLE 2 (ANNEXE)

L'Organisme de Formation EPFF Marseille 2, lieu de formation secondaire, se situe au 42 rue Roux de Brignoles, dans le 6^{ème} arrondissement à Marseille dans de vastes locaux adaptés à l'accompagnement à l'emploi ouverts aux bénéficiaires et aux intervenants.

Situé dans la même rue que le siège, le centre est proche de l'arrêt de métro *Estrangin-Préfecture* (ligne 1) et accessible par bus (lignes 54 – 60 – 61 – 80 et 81). Il se situe à 3,5 kilomètres de la gare routière et de la gare Saint-Charles (15 minutes en voiture, 10 minutes en métro).

Au cœur du centre-ville, des parkings publics payants (cours Pierre Puget, Q- Park Marseille Puget Estrangin, Monthyon), des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (alimentations, sandwicheries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme.

Quelques photos du lieu de formation :



Le centre de formation de 135 m2 comprend :

30

EPFF – COM – I – 001

ETAT : Application

MAJ : 01/01/2021

Espace Pédagogie Formation France - 21 rue Roux de Brignoles - 13006 Marseille

Tél. 04 91 37 33 24 – Email : accueil@epff.eu – Site Internet : www.epff.eu

Association régie par la loi du 1er Juillet 1901 - N° SIRET 401 029 459 00054 - Code APE 8559A

EPFF : LES ACTIVITES

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	10	4	Espace accueil comprenant une salle d'attente
Salle 1	15	6	Documents Orientation et Insertion professionnelle à disposition des stagiaires et des intervenants 9 postes en réseau, connectés à internet et équipés multimédia Centre de ressources apprenant et formateurs
Bureau 1	16	4	1 poste informatique connecté
Bureau 2	8	2	1 poste informatique connecté
Bureau 3	8	2	1 poste informatique connecté
Espace ressources	4	4	Ressources pédagogiques dédiées à l'orientation/insertion professionnelle mises à disposition des stagiaires.

- Un Espace ouvert à la Direction, à l'encadrement et aux accompagnateurs à l'emploi :
 - 4 bureaux individuels, de 8 m2 à 16 m2
 - Un open space de 15m2
 - Un espace ressources
 - Un espace technique de 2 m2 comprenant une photocopieuse- imprimante-scanner en ligne avec mémoire et gestion de fichiers.

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés à minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

Contacteur EPFF :

Tel : 04 91 37 33 24

Contact accueil : accueil@epff.eu

Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

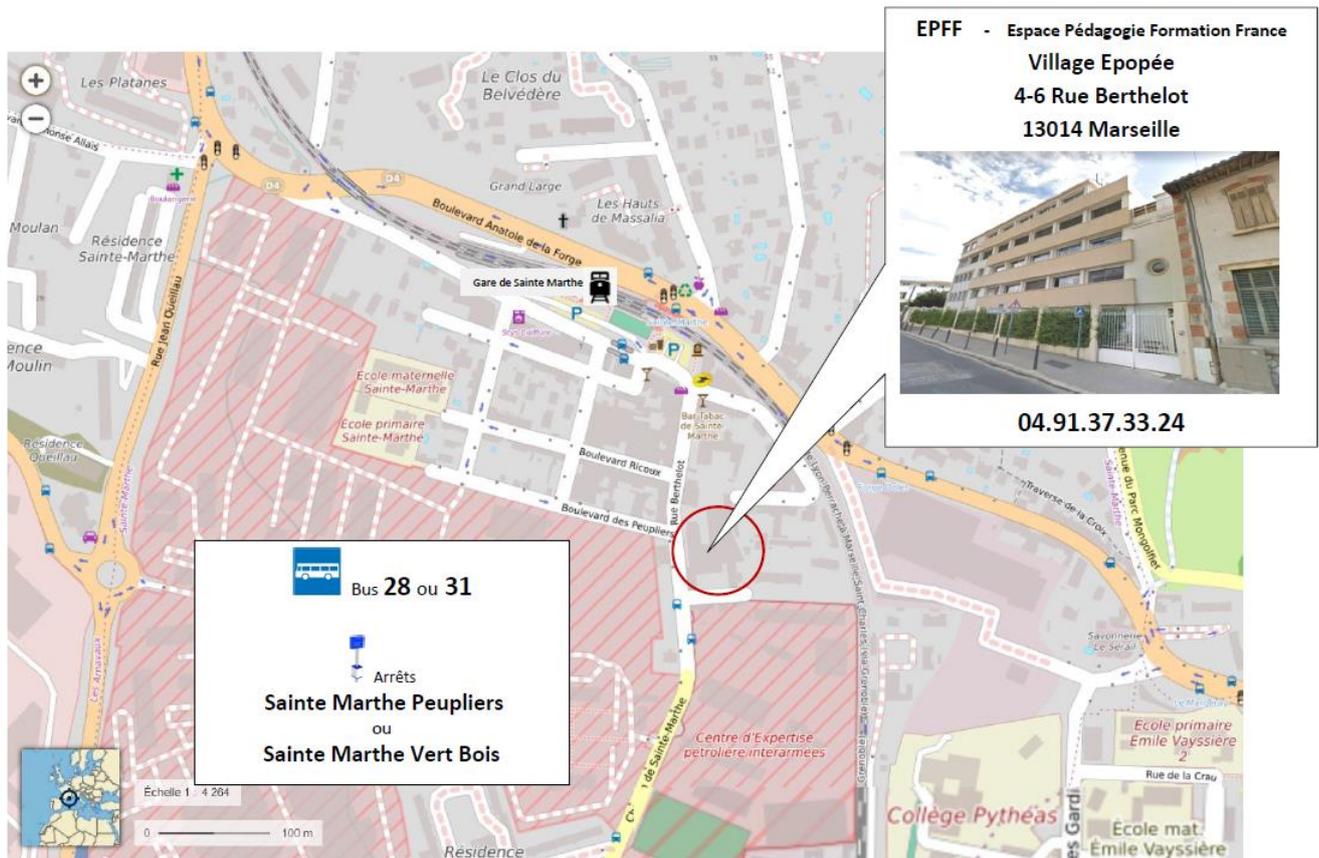
EPFF : LES ACTIVITES

EPFF MARSEILLE 3 : 13014

L'Organisme de Formation EPFF Marseille 3, se situe à l'Epopée Village, 4-6 rue Berthelot, dans le 14^{ème} arrondissement à Marseille au sein d'un village d'entreprises, d'associations et de fondations ouverts aux bénéficiaires et aux intervenants.

Le site est proche de la gare SNCF de Ste Marthe et à proximité des bus 28 et 38

Au cœur du village, des parkings publics, des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (alimentations, sandwicheries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme.



Quelques photos du lieu de formation :



EPFF : LES ACTIVITES

Le centre de formation de 135 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	10	4	Espace accueil comprenant une salle d'attente, un distributeur de boissons chaudes et boissons froides
Salle 1	25	20	10 postes en réseau, connectés à internet et équipés multimédia Centre de ressources apprenant et formateurs
Salle 2	23	18	1 poste informatique connecté
Bureau 1	8	3	1 poste informatique connecté

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés à minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

Contacteur EPFF :

Tel : 04 91 37 33 24

Contact accueil : accueil@epff.eu

Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES



Le centre de formation de 180 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement
2 salle de formation + une terrasse de 10 m2	25	20	Bibliothèque existante sur le centre de formation constituée d'une cinquantaine à destination des publics de niveaux A1.1 à B1 et en Savoirs de base <ul style="list-style-type: none"> - Ouvrages de lecture - Manuels de français, mathématiques, matières générales ou savoirs pratiques - Cahiers d'exercices et applications Classeurs de documents authentiques, informations et plans d'accès aux lieux ressources et d'accompagnement (social, professionnel, parental)
2 salle de formation	16	15	1 lecteur CD ; 1 lecteur DVD ; 1 vidéoprojecteur Parc de 10 ordinateurs portables
2 bureaux d'entretien individuel	10	5	2 postes informatiques connectés, 1 imprimante
Espace convivial	12	6	Documents Orientation et Insertion professionnelle à disposition des stagiaires et des intervenants Distributeur boisson chaude
Espace co-working	12	4	2 postes informatiques connectés installés à la demande

EPFF : LES ACTIVITES

Espace ressources	4	2	Ressources pédagogiques dédiées à l'apprentissage du français, aux savoirs de base, à l'orientation/insertion professionnelle mises à disposition des stagiaires.
Espace méridien	10	8	Micro-onde et frigo

- Un Espace ouvert aux formateurs :
 - Deux salles de formation
 - Un espace ressource
 - Un espace technique comprenant une photocopieuse- imprimante-scanner en ligne avec mémoire et gestion de fichiers

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés à minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

Contacter EPFF :

Tel : 04 91 37 33 24

Contact accueil : accueil@epff.eu

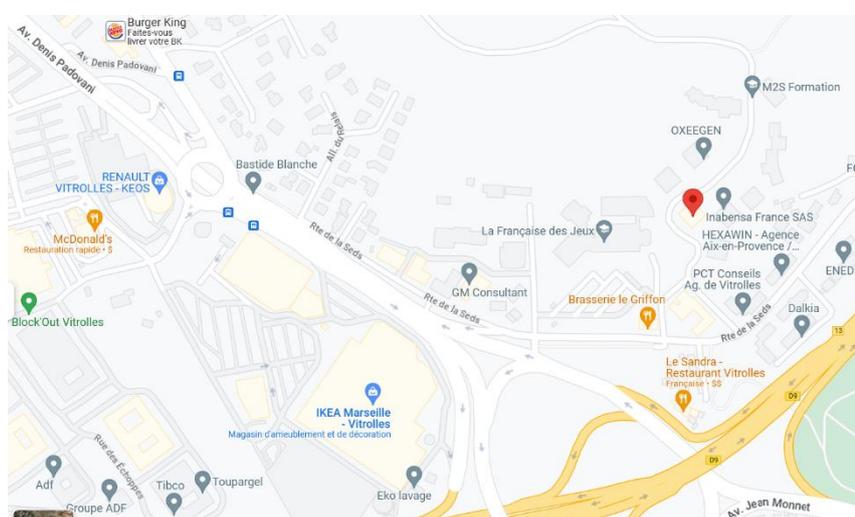
Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

EPFF VITROLLES

EPFF Vitrolles se situe à Technoparc du Griffon, 511 route de la Seds, 13127 Vitrolles.

Le lieu de formation est facilement accessible y compris pour les personnes à mobilité réduite. Il est desservi par les Bus 210, 211, 88 et 7. Il se situe à 1000 mètres de la gare routière et à 5,5 kilomètres de la gare de Vitrolles.

Des parkings publics gratuits, des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (alimentations, sandwicheries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme : Centre Urbain Rd-Pt Pierre Plantée, Centre commercial Carrefour.



EPFF : LES ACTIVITES

Quelques photos du lieu de formation :



EPFF : LES ACTIVITES

Le centre de formation de 95 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	10	4	Espace accueil comprenant une salle d'attente, un espace convivial et un espace coworking
Salle de formation 1	25	20	Ressources à destination des publics de niveaux A1.1 à B1 : - Méthodes, notamment : <ul style="list-style-type: none">- Trait d'Union 1- Trait d'Union 2- Trait d'Union Lecture écriture. Niveau A1.1- Trait d'Union Lire- Trait d'Union Ecrire- Trait d'Union - Culture et Citoyenneté
Salle de formation 2	20	15	- Cahier d'exercice : Trait d'union Livre de l'élève - Documents authentiques - Ressources audio et multimédia
Salle de formation 3	20	15	Parc de 10 ordinateurs portables
Bureau individuel	15	16	1 poste informatique connecté, imprimante

Contacteur EPFF :

Tel : 04 91 37 33 24

Contact accueil : accueil@epff.eu

Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

EPFF : LES ACTIVITES

EPFF CANNES

EPFF Cannes se situe à **14 Boulevard de Lorraine, 06400 CANNES**

Le lieu de formation est facilement accessible y compris pour les personnes à mobilité réduite. Il est desservi par les Bus 21 ET 4 (arrêt Commandant Vidal). Il se situe à 300 mètres de la gare routière et de la gare ferroviaire de Cannes.

Des parkings publics gratuits, des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (alimentations, sandwicheries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme.



Quelques photos du lieu de formation :



EPFF : LES ACTIVITES

Le centre de formation de 123 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	10	4	Espace accueil comprenant une salle d'attente
Salle de formation 1	30	20	Ressources à destination des publics de niveaux A1.1 à B1 : - Cahier d'exercice : Trait d'union Livre de l'élève - Documents authentiques - Ressources audio et multimédia
Salle de formation 2	20	14	Parc de 10 ordinateurs portables 1 poste informatique connecté
Espace coworking	15	5	2 postes informatiques connectés 1 imprimante 1 téléphone fixe
Espace méridien	15	5	Micro-onde et frigo

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés à minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

Contacteur EPFF :

Tel : 04.91.37.33.24

Contact accueil : accueil@epff.eu

Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

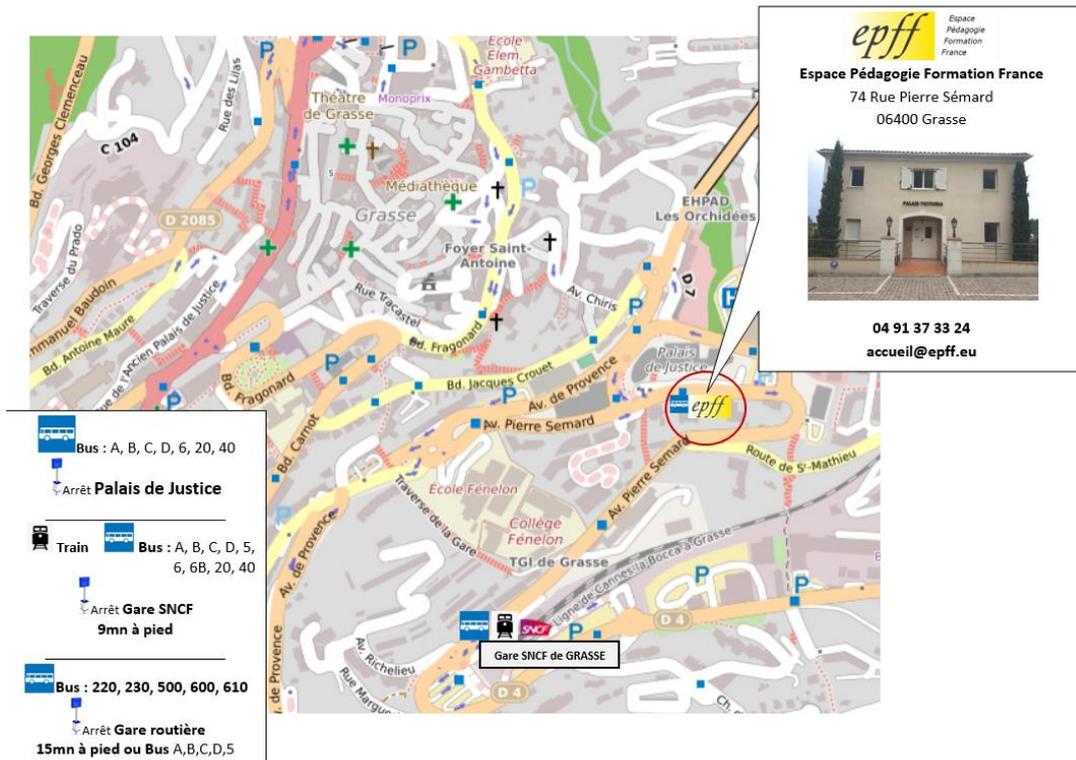
EPFF : LES ACTIVITES

EPFF GRASSE

EPFF Grasse se situe **74 boulevard Pierre Semard, 06 130 GRASSE**

Le lieu de formation est facilement accessible. Il est desservi par les bus A, B, C, D, 5, 6, 6B et 40 (arrêt palais de Justice) et les bus intercommunaux 220,230, 500, 600 et 610 (arrêt gare routière). Il se situe à 500 mètres de la gare routière et de la gare ferroviaire de Grasse.

Des parkings publics gratuits, des possibilités de restauration rapide et traditionnelle (alimentations, sandwicheries, snacks, restaurants, commerces) et d'hébergement (hôtels) se situent à proximité de l'organisme.



Quelques photos au lieu de formation :

Extérieur et intérieur



EPFF : LES ACTIVITES

Le centre de formation de 82 m2 comprend :

- Un Espace ouvert aux apprenants :

Salle	Superficie (en m2)	Capacité d'accueil (en nb de personnes)	Equipement informatique, ouvrage en consultation
Lieu d'accueil	5	3	Espace accueil comprenant une salle d'attente
Salle de formation 1	24	18	Ressources à destination des publics de niveaux A1.1 à B1 : - Méthodes, notamment : - Trait d'Union 1 - Trait d'Union 2 - Trait d'Union Lecture écriture. Niveau A1.1 - Trait d'Union Lire - Trait d'Union Ecrire - Trait d'Union - Culture et Citoyenneté - Cahier d'exercice : Trait d'union Livre de l'élève - Documents authentiques - Ressources audio et multimédia Parc de 10 ordinateurs portables 1 poste informatique connecté
Salle de formation 2	24	18	
Espace coworking	17	5	2 postes informatiques connectés 1 imprimante 1 téléphone fixe
Espace méridien	10	4	Micro-onde et frigo

Le centre de formation dispose d'un matériel audio-visuel complet : plusieurs lecteurs CD, un vidéoprojecteur, une caméra vidéo, des enceintes audio.

Les ordinateurs du centre sont équipés à minima d'un système d'exploitation Windows 2000 ou XP, Internet Explorer version 5, d'un logiciel de décompression de fichier zip.

Contacter EPFF :

Tel : 06.65.28.40.31

Contact accueil : accueil@epff.eu

Site internet de l'organisme de formation: www.epff.eu

Recherche et Développement : un déploiement des activités à l'International

Espace Pédagogie Formation France a décliné sa spécialité et son expertise dans divers cadres d'intervention et participation : projets européens, coopération éducative au Maroc.

Les projets européens

La *Formation de Base à Visée Parentale* a permis d'intégrer un réseau européen dans le cadre d'un partenariat éducatif Grundtvig : le Réseau Européen de Family Learning :

- 2003 : **Family Help and School Success** - Adult continuous education for parents' and children's achievement, Projet Grundtvig 2
- 2005 : **Falcon : the Family Learning CONFERENCE**, Grundtvig 4
- 2006 : **Face it**, Grundtvig1
- 2006 : **European Family Learning Network**, Grundtvig 4
- 2008 : **Europol Politics revisited**, LLP - Grundtvig GMP
- 2010: **European Network for Intergenerational Learning**, LLP-Grundtvig MN, www.enilnet.eu
- 2012 : **Learn for Work and Life ! One Step Up**, LeWeL UP, LLP-Grundtvig-GMP

En tant qu'expert d'un partenariat éducatif sous la forme de du projet européen, « Lewel Up », EPFF a participé à l'acceptation du concept Apprendre à Apprendre comme partie intégrante des 7 Compétences Clés, produit des matériels pédagogiques (manuel, CD, fiches didactiques) destinés à promouvoir une pratique commune de son application, et ce dans le cadre de l'insertion sociale et professionnelle des adultes en situation d'illettrisme

EPFF a été le coordinateur du projet « European Network for Intergenerational Learning » (ENIL) constituant un réseau de ressources pour les apprentissages intergénérationnels, qui a réuni 25 partenaires représentant 20 pays d'Europe.

Par la suite, EPFF a participé à d'autres projets européens sur les questions d'apprentissage :

- 2013, The Learning Prison - Développer des compétences clés des professionnels de la prison dans le domaine de l'apprentissage tout au long de la vie, 2013-1 R01-LE004-295022
- 2013, Lifelong Learning for a Learning City, 2013-1-R01-GRU06-29480 6

Les projets internationaux

De 2000-2013, EPFF est intervenu au Maroc dans le cadre de la coopération internationale, et a réalisé plusieurs actions :

- la formation des personnels de l'Education Nationale Marocaine, où sur une durée de cinq ans, l'approche de l'éducation cognitive et les outils de l'apprendre à apprendre ont été transmis aux cadres formateurs d'enseignants et d'inspecteurs, un manuel bilingue a été produit, et des modules de formation pour l'essaimage ont été mis en place.
- La formation des personnels associatifs et des cadres de l'éducation non formelle en matière d'orientation et d'insertion professionnelle des jeunes de l'éducation non formelle.

INSTITUTIONS / COLLECTIVITES TERRITORIALES

A C S E : Agence pour la Cohésion Sociale et l'Emploi

2005-2011 : Accompagnement à la mobilité sociale sur le territoire de Marseille centre

2007-2009 : Bilan Prescription Evaluation Linguistique

AGENCE NATIONALE DE LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME : ANLCI

2009-2010 : L'orientation scolaire expliquée aux parents migrants. Action expérimentale.

ASSOCIATION DU SERVICE SOCIAL DE SAUVERGARDE DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

2001 : Chantier Evaluation (enquêteurs auprès des familles sur Ordonnance d'un juge)

2001 : La Communication efficace (ensemble du personnel)

CONSEIL REGIONAL PACA / DRTEFP / EPAEM/Conseil Général 13 / FSE / Caisse d'Épargne

2003-2008 : Volet expérimental d'ETAPS : REGAL (réappropriation des enjeux géographiques par des actions linguistiques)

CONSEIL REGIONAL PACA

2003-2006 : Dynamique de Choix Professionnel

2005-2006 : Formation Linguistique de Base

2003-2018 : Service d'Orientation Professionnelle (SEDOP)

2006-2017 : Espaces Territoriaux d'Accès aux Premiers Savoirs (ETAPS 1 et 2)

2017 : START-Découverte des métiers

2020-2024 : Du Verdissant au Vert : à nouveaux métiers, nouvelles compétences

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHÔNE : Formations à destination des agents

1996-1997 : Techniques d'Apprentissage (Agents Forestiers)

1997 : Préparation au Concours d'Agent Technique (Agents Forestiers)

1998 : Préparation au Permis Poids Lourds (C)

2004 : Préparation au concours d'adjoint administratif territorial

2004 : L'accueil physique et téléphonique aux Archives Départementales des Bouches du Rhône

1997-2015 : Cycle « Progresser » : Préparation aux Concours Internes, lutte contre l'illettrisme, mise à niveau

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES BDR : Formations à destination des bénéficiaires du RSA

2004 : Mise en parcours vers l'emploi

2008-2010 : Action Intermédiaire pour un Accès Durable à l'Emploi (ACIADE)

2008-2010 : Action REGAL pour 15 places accompagnement à l'insertion par la formation

2010-2018 : Module d'Insertion Entrée Linguistique (MIEL)

2018-2023 : Remise à niveau linguistique et remise à niveau des savoirs

2009-2022 : Dispositif d'Accompagnement Individualisé à l'Emploi (DAIE)

Depuis 2022 : Dispositif d'accompagnement et de placement en emploi (DAPE)

Depuis 2023 : Sas Diagnostic Projet

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES ALPES-MARITIMES

1995 : Apprendre à Apprendre - Préparation aux Concours d'Agent Technique et d'Agent Technique Qualifié (Agents d'Entretien se préparant aux Concours)

EPFF : LES ACTIVITES

CENTRE NATIONAL DE FORMATION DES PERSONNELS TERRITORIAUX (CNFPT)

- 2001-2002 : Cours de remise à niveau Agents Forestiers des Bouches du Rhône
2004 : Module de préparation à l'entrée en formation pour PNP (Bouches du Rhône)
2005 : Module de préparation à l'entrée en formation pour PNP (Bouches du Rhône et Vaucluse)
2006 : Module de préparation à l'entrée en formation pour PNP (Marseille)

DIRECTION DE L'ACCUEIL, DE L'INTÉGRATION ET DE LA CITOYENNETÉ

- 2011-2012 Action : Formation linguistique individualisée *Du DILF au DELF option professionnelle*

DIRECTION DÉPARTEMENTALE ET RÉGIONALE DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS ET DE LA COHÉSION SOCIALE PACA

- 2015 : Dialogue interculturel
2016 : Principes et valeurs de la République et de la société française
2017-2022 : De la parentalité à l'emploi
2023-2024 : TrAmplin vers les niveaux A2 et B1
2016-2023 : Français Langue Professionnelle

La DDTEFP des Bouches-du-Rhône/FONDS D'ACTION SOCIAL

- 1999-2003 : FBVS Alphabétisation intensive
2001-2002 : Formation de formateurs- Demandeurs d'emploi en reconversion, enseignants...

DIRECCTE

- 2009-2015 : Compétences Clés pour une insertion durable dans l'emploi

ÉDUCATION NATIONALE

- 2000-2001 : Collège Anatole France à Marseille, Apprendre à Apprendre

FOND D'ASSURANCE FORMATION DU TRAVAIL TEMPORAIRE-FAF. TT

- 2011-2012 : Action : Formation maçon Voierie Réseaux Divers (Salariés Intérimaires)

FONDS SOCIAL EUROPÉEN

- 2008-2010 : Formation de Base à Visée Parentale (FBVP)
2016-2021 : Accompagnement Renforcé et Innovant Vers l'Emploi (ARIVE)- Jeunes NEETS des BDR

FRANCE TRAVAIL (ex PÔLE EMPLOI)

- 2024 : Ateliers Conseils

MAIRIE DE CANNES :

- 1996 : Vers une Communication efficace (Cadres de la Ville)
1997 : Affirmer son efficacité au sein du Service
Mieux gérer les Communications difficiles
La Délégation efficace
La Conduite de Réunion
La Gestion des Conflits
Savoir définir et gérer ses objectifs, une stratégie de la réussite

MAIRIE DE CARROS

- 2008 : Formation- information sur le mode d'accueil des enfants et parents primo arrivants (services animation éducation de la ville de Carros)

EPFF : LES ACTIVITES

MAIRIE DE MARSEILLE

2000 : Ateliers Apprendre à Apprendre (Les enfants du centre aéré Girardi)

MAIRIE DE VITROLLES

2017-2018 : Formation Ecrire, Lire à Nouveau (ELAN) (Agents de la Ville de Vitrolles)

MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION

2017-2018 : Graines d'écrivains, ateliers d'écriture-action culturelle et langue française

OFII : OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTÉGRATION

2009-2015 : Mandataire Territorial du marché de Formation Linguistique des signataires du Contrat d'Intégration Républicaine

2015-2024 : Formation Linguistique des signataires du Contrat d'Intégration Républicaine

2015-2024 : Accompagnement à la certification

2011-2015 : Bilan de compétences

2015-2018 : Formations civiques et formations Vivre et Accéder à l'Emploi en France

P L I E DE MARSEILLE

2000-2001 : Les Savoir-lire Professionnels : Formation linguistique orientée emploi et environnement du travail

2003-2004 : Formation adaptation et maintien au poste dans l'entreprise

PÔLE EMPLOI

1998 : Agence Baille à Marseille : 2 Actions : ENAP (Evaluation du Niveau des Aptitudes Professionnelles)

1998 : Agence Cadres à Marseille : L'Education cognitive

2001-2018 : Prestations d'accompagnement à l'emploi :

- Objectif Projet Individuel et de Groupe, et version intermédiation
- Objectif Emploi Individuel et de Groupe, et version intermédiation
- Objectif Mobilisation Placement (jeunes 16 à 26 ans relevant du CIVIS)
- Bilan de compétences Approfondi
- Atelier Intermédiation
- Atelier Techniques de Recherche d'Emploi
- Cible emploi
- STR
- Trajectoire
- MVE
- Actions de Formation Conventionnées

Depuis 2021 : Ateliers Conseils

POLITIQUE DE LA VILLE MARSEILLE : Contrat de ville

2001-2024 : Formation de Base à Visée Parentale (FBVP)

2008-2016 : Programme de Réussite Educative, tout Marseille (PRE)

2010-2018 : Appui aux Habitants en Parcours d'Insertion (AHPI)

2011-2015 : Ateliers d'Apprentissage Familiaux (AAF)

2012-2018 : Prévenir les Ruptures scolaires centre ville Marseille

PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE- PIJ

2016 : Ateliers de remobilisation cognitive - CEF Les Cèdres

POLITIQUE DE LA VILLE COMMUNAUTÉ DES PAYS D'AIX : Contrat de ville

2008-2018 : Formation de Base à Visée Parentale (FBVP) : Aix en Provence, Marignane, Vitrolles

SOCIÉTÉ D'ÉCONOMIE MIXTE DES ÉVÉNEMENTS CANNOIS

EPFF : LES ACTIVITES

1996-1197 Formation Anglais (Hôtesses d'Accueil et Commerciaux)

1997 Formation Italien (Hôtesses d'Accueil et Commerciaux)

UNIVERSITÉ DE PROVENCE : Département des Sciences de l'Éducation

1999-2000 : Apprentissage et dispositifs de Formation (niveau Master)

FORMATION DE FORMATEURS ET D'INTERVENANTS

AMBASSADE DE France - Maroc- Service Culturel

2001 : Atelier d'andragogie, (Enseignants de langue française des Instituts français et Alliance française au Maroc), Université d'été de Rabat/Maroc

CENTRE SOCIAL LA GAVOTTE

2011 : Accompagnement pédagogique des personnels de l'accompagnement scolaire

CENTRE RESSOURCES ILLETTRISME PACA

2002 : Les mardis des professionnels de la Formation : « Le concept de zone proche de développement appliqué à l'action : les savoir-lire professionnels »

2004 : L'Alphabétisation parentale, résultats du projet Grundtvig 2 : « Family Help and School Success »,

2008 : Développer la Citoyenneté Active à travers l'approche Parentale

2010 : Espace Cadres Marseille -Formation de formateurs, bénévoles en charge de l'alphabétisation.

2016-2018 : Apprendre à Apprendre au service des adultes en difficulté à Marseille et à Nice 3 sessions de 2 jours

2018 : Formation pour les formateurs des CFA / « Apprendre à apprendre : la remobilisation cognitive »

2019 : Formation de formateurs : « Apprendre à apprendre : la remobilisation cognitive »

FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX DU VAUCLUSE

2011 : Interculturalité et alphabétisation

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE DU MAROC

2002-2006 : Formation aux pédagogies adaptées à l'éducation non formelle

Cadres régionaux de la Direction de l'Éducation non formelle

2007-2008 : Formation à l'orientation professionnelle des jeunes

Cadres régionaux de la Direction de l'Éducation non formelle

2011-2013 : Formation de Base à Vocation Parentale Maroc

POLITIQUE DE LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE

2009-2012 : Accompagnement à la parentalité, (Personnel des structures sociales de la Ville)

Coordination des ressources et tutorat personnel de l'accompagnement à la scolarité

2010 : Formation à la parentalité (Salariés des structures de soutien scolaire et l'alphabétisation)

SECOURS CATHOLIQUE

2008 : Formation de formateurs, (bénévoles en charge de l'alphabétisation)

ÉDUCATION NATIONALE

2017 : Sensibilisation à la pédagogie individualisée des professeurs de 6 Collèges REP+ à Marseille et Vitrolles

2018 : Financement par le CD13 dans le cadre du Programme de Lutte contre le décrochage scolaire

ENTREPRISES COMMERCIALES

AFC GROUPE

2023-2024 : Cap Transéa : Un avenir vers l'Emploi

EPFF : LES ACTIVITES

2024 : RECAPE Cuisine

CFA COROT

2019-2024 : Remise à niveau compétences socles

2019-2024 : Accompagnement au Certificat d'Aptitude Professionnelle

2022-2024 : AFC Boulanger

HOTEL NOGA HILTON (Cannes)

1996-1997 : Vers une Communication efficace (Cadres)

1997 : Apprendre à s'exprimer (Personnel de la Conciergerie)

Techniques de Présentation (Cadres)

Vers une Communication efficace (Cadres)

Manager son Equipe, c'est d'abord la Motiver (chefs de Départements)

GROUPE CIL

1998 : Techniques d'Evaluation (Equipe commerciale)

1999-2002 : Cours de remise à niveau et préparation à la VAP Gardien d'immeubles

LA GÉNÉRALE SUCRIERE

1996 : L'Accueil téléphonique (Chargés d'accueil téléphonique commercial)

SOMARSHOP

1999 : Techniques de Vente et Initiation à l'Arabe (Equipe commerciale)

Formations aux savoirs de base pour salariés des entreprises : Onyx, Béranger TP, Go Sport...

SECTEUR SANITAIRE

ASSISTANCE PUBLIQUE DE MARSEILLE

1994 : La Communication Pédagogique-Equipe Enseignante de l'**Ecole de Sages Femmes de la Belle de Mai**

1994 : La Communication Pédagogique-Equipe Enseignante de l'**IBODE**

1994-95 : La Communication Pédagogique- Equipe Enseignante **École de Puériculture et d'Auxiliaires Puéricultrices**

1996 : La Communication Pédagogique- Equipe Enseignante de l'**IFSI des Hôpitaux Sud - Sainte Marguerite**

1997 : La Communication Pédagogique- Equipe Enseignante de l'**IFSI de La Capelette**

CERP-Mandelieu

1996 : Vers une Communication efficace et Accueil Téléphonique- Tout Personnel

1997 : Vers un Accueil et une communication efficace- Standardistes

CENTRE HOSPITALIER D'AUBAGNE

1999-2002 : La Communication pédagogique- cadres enseignants de l'IFSI

CENTRE HOSPITALIER DE GRENOBLE

1998 : L'Educabilité Cognitive- cadres enseignants

CENTRE HOSPITALIER DE CANNES

1994 : Apprendre à Apprendre - Le personnel préparant des concours

1995 : Développer son Efficience Personnelle- Tout Personnel

EPFF : LES ACTIVITES

1996-97 : La Gestion des Conflits-Cadres

1997 : Utiliser l'assertivité, l'affirmation de soi pour établir des relations de travail positives

CENTRE HOSPITALIER DE MENTON

1994 : Développer son Efficience Personnelle- Tout Personnel

1995-96 : Vers un Accueil et un Accueil Téléphonique efficaces- Chargés de l'Accueil, du Standard,

CENTRE HOSPITALIER FELIX GUYON- Saint Denis de la Réunion

1997 : Communiquer les Savoirs - Comment ? Enseignants IFSI et Ecole de Sages-femmes

CHU DE NANCY

1995-96 : Développer son Efficience Personnelle-Tout Personnel

CHU de NIMES

1996 : Entraînement à l'Expression écrite et orale- Infirmières, Aides-soignantes

CLINIQUE MEDICALE LES SOURCES- Nice

1994-96 : Vers une Communication efficace avec les Personnes Agées

ESPACE SANTE JEUNES- Nanterre

2000 : Action d'évaluation de l'activité de la structure après une année d'existence

IMP LES TAMARIS

1995 96 : La Communication Pédagogique- Educateurs

LE COMPTOIR COMMERCIAL PHARMACEUTIQUE - Marseille

1995 : La Communication téléphonique- Standardistes

LE COMPTOIR PHARMACEUTIQUE MEDITERRANEEN- Monaco

1995 : Accueil et Entretien téléphoniques- Standardistes

MAISON DE RETRAITE LA BRETAGNE-Aubagne

1997-1999 : Communication avec la personne âgée- personnel soignant
Gestes et Postures -Personnel soignant

MAISON DE RETRAITE PUBLIQUE INTERCOMMUNALEROQUEVAIRE-Auriol

2002-2004 : Réapprentissage des Techniques de Communication écrite et orale- agents de service

MAISON DE RETRAITE LE VERGER-Sanary

1996-97 : Communication efficace avec les personnes âgées- Tout Personnel

PHARMACIE CHEVALIER- Marseille

1995-1996 : Vers une Communication efficace- Tout Personnel

1997 : Acquisition de Techniques d'Encadrement- Responsables d'Equipe

EPFF : LES ACTIVITES

PARTICIPATION A COLLOQUES ET SEMINAIRES EN TANT QU'EXPERTS

- Conférence Européenne sur le Family Learning (FALCON) organisé à Oslo 31 août/2 septembre 2005 par l'Institut VOX de Norvège : animation d'un atelier sur le « Cahier de vie », outil utilisé dans l'approche Family Learning des familles migrantes.
- Séminaire national sur l'Éducation non formelle à Rabat, Maroc 12/13 juin 2006 par le Ministère de l'Éducation Nationale du Maroc : intervention en plénière sur les « modèles alternatifs d'éducation de base pour les enfants non scolarisés et déscolarisés ».
- Séminaire national 23/24 octobre 2006 organisé à Marseille par la Direction de l'Action Familiale et des droits des femmes : « Enfants, adolescents d'aujourd'hui, Adultes de demain », animation d'un atelier sur la parentalité.
- Forum des pratiques de lutte contre l'illettrisme, organisé par l'ANLCI, à Marseille 13 février 2007 : présentation de l'action Formation de Base à Visée Parentale comme outil de prévention de l'illettrisme.
- Forum permanent des pratiques de lutte contre l'illettrisme, organisé par l'ANLCI à Lyon le 21 juin 2007, participation à l'atelier « Comment agir pour accompagner l'entrée dans l'apprentissage des compétences de base ? »
- Participation au deuxième cercle des Actions Educatives Familiales dans le cadre de l'expérimentation lancée par le Haut Commissaire aux Solidarités Actives pour proposer une nouvelle approche de la prévention de l'illettrisme. (2008-2010).
- Organisation et participation à la Journée Nationale de Lutte contre L'Échec Scolaire, organisée le 15 avril 2009 conjointement avec l'AFEV et l'APFEE.
- Présentation au Parlement Finlandais des politiques d'intégration des migrants en France tel que vécu au niveau régional (décembre 2010) devant des personnalités politiques et de la société civile.
- Participation à la Conférence organisée par la Commission Européenne, à Budapest 7-9 mars 2011 'It is Always a Good Time to Learn : Final Conférence on Implementing the Action Plan on Adult Learning'
- Participation à la journée de formation pour les acteurs de l'éducation nationale organisée par Approches Cultures Territoires/CASNAV, 14 avril 2011 « Nouveaux Migrants : apprendre la langue, accueillir les cultures »
- Invitation à donner le point de vue d'un coordonnateur de projet européen aux Infodays de l'Agence Exécutive Education et Culture de Bruxelles, 28 octobre 2011
- Participation à la Conférence annuelle de EAEA (European Association for the Éducation of Adults) sur les "Older Learners" 2-4 Mai 2012, à Vienne, Autriche,

EPFF : LES ACTIVITES

DOCUMENTS D'ETUDES PRODUITS DANS LE CADRE D'EPFF

Mémoire de DESS Responsable de Formation, Sciences de l'Education, Université d'Aix Marseille, « Le formateur apprenant : déconstruction d'une pratique », la posture du formateur apprenant transforme la pratique en un questionnement de cette pratique, Françoise Grudler, 1998.

Mémoire de DESS Ingénierie de Formation, Sciences de l'Education, Université de Rouen, « Formation de Base à Visée Parentale : rapprocher les parents en difficultés linguistique de l'Ecole, » Tania Leloup, 2001

Rapport de stage DESS analyse pluridisciplinaire des situations de travail, Université de Provence, « Analyse des outils de recueil de l'expérience, selon la méthodologie conçue et appliquée par Espace Pédagogie Formation France », Sylvie Alessandrini, 2003

Evaluation de l'action de formation de formateurs au Maroc, C.R.I. PACA, Frank Dantzer, 2003

Mémoire de DESS « Missions et démarches d'évaluation » en Sciences de l'Education l'Université de Provence, « L'autonomie dans une démarche d'accompagnement : un objectif secondaire ? Le rôle du formateur dans la capacité de changement et d'auto-régulation chez le formé », Helen Bayona, 2003

« Emigrer en France et rester un élève, suivi du dispositif linguistique d'EPFF », par Jean-Luc Fauguet, Maître de Conférences en sociologie, et Michel Floro, Docteur en Sciences de l'éducation de l'Institut universitaire de formation des maitres, Académie d'Aix-Marseille - Juillet 2003

Aide-mémoire, manuel annexé à la formation de formateurs, à destination des cadres enseignants du Secrétariat d'Etat auprès du Ministre de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Formation des Cadres et de la Recherche Scientifique chargé de l'Alphabétisation et de l'Education non formelle, Direction de l'Education non formelle du Royaume du Maroc , Françoise Grudler, 2005

Rapport de stage DESS « Missions et démarches d'évaluation » en Sciences de l'Education l'Université de Provence

« EPFF - dispositif Cahier de vie dans le cadre du projet européen Grundtvig /Socrates », Marie Dhombres, 2004

Mémoire de Master professionnel Education et Formation, Sciences de l'éducation, Université d'Aix-Marseille, « Les partenariats éducatifs : professionnaliser une relation complexe », Elisabeth Anfosso, 2006

Etude « Conditions de réussite d'une action de formation à Visée Parentale », réalisée par le Cabinet ARGO Ingénierie pour le C.R.I. PACA, 2006

Mémoire de Master Professionnel Responsable de formation et Ingénierie de la formation par Alternance, Sciences de l'éducation, Université d'Aix-Marseille : « La dynamique de groupe : une démarche à monter ». Anne-Gaëlle Berge, 2007

Évaluation du volet expérimental «Comprendre l'orientation et l'insertion pour les parents d'élèves» de l'action Formation de Base à Visée Parentale, Jessica Pothet pour l'ANLICI, Actions Educatives Familiales, Juillet 2010

Mémoire de stage Management et Administration des Entreprises, Institut d'Administration des Entreprises, Université de Nice Sophia Antipolis : « Les missions de l'action sociale face à une logique d'économie de marché », Françoise PEYRE-TEKKOUK, Juillet 2011

Mémoire de Master Professionnel Responsable de Formation SHS, Sciences de l'Education, Université d'Aix Marseille, Lambesc, « L'injonction au projet », Céline DEGEMMIS, 2012